

**Novedades:**

## **Boletín Bibliográfico Empresarial**

ISSN: 1886-5011

**N. 42**

**Diciembre 2009**

- I. Actividades económicas y empresariales**
- II. Economía, política y sociedad**
- III. Empleo y relaciones laborales**
- IV. Seguridad, salud e higiene en el trabajo**
- V. Medio ambiente**
- VI. Formación. Educación**
- VII. Internacional**
- VIII. Investigación. Comunicación. Información.  
Documentación**

**Anexo: Novedades legislativas**



**Novedades:**

## **Boletín Bibliográfico Empresarial**

**2ª etapa  
n. 42  
Diciembre 2009**

### **Sumario**

<b>O. NUESTRAS PUBLICACIONES</b>	1
<b>I. ACTIVIDADES EMPRESARIALES</b>	2
<i>I.1. Industria y energía</i>	2
<i>I.2. Comercio y turismo</i>	4
<i>I.3. Agricultura</i>	6
<i>I.4. Administración de empresas</i>	6
<b>II. ECONOMÍA, POLÍTICA Y SOCIEDAD</b>	11
<i>II.1. Derecho. Legislación. Gobierno. Política</i>	11
<i>II.2. Política económica. Política social</i>	11
<i>II.3. Economía</i>	11
<i>II.4. Hacienda. Finanzas. Fiscalidad</i>	13
<i>II.5. Transporte</i>	16
<i>II.6. Cultura y sociedad</i>	16
<i>II.7. Demografía</i>	17
<b>III. Empleo y relaciones laborales</b>	18
<b>IV. SEGURIDAD SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO</b>	25
<b>V. MEDIO AMBIENTE</b>	28
<b>VI. FORMACIÓN. EDUCACIÓN</b>	29
<b>VII. INTERNACIONAL</b>	30
<b>VIII. INVESTIGACIÓN. COMUNICACIÓN. INFORMACIÓN. DOCUMENTACIÓN</b>	31
<b>ANEXO: Novedades Legislativas</b>	36

#### **Edición:**

Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME ARAGÓN)

Federación de Empresarios del Metal de Zaragoza (FEMZ)

Fundación Cultura y Empresa

C/ Santander, 36, 2ª planta

50010 Zaragoza

976 766060

[Cepyme@cepymearagon.es](mailto:Cepyme@cepymearagon.es)

[Femz@femz.es](mailto:Femz@femz.es)

#### **Dirección y elaboración:**

Miguel Ángel del Prado Martínez

Servicio de Documentación

[documentacion@cepymearagon.es](mailto:documentacion@cepymearagon.es)

#### **Publicación mensual**

ISSN: 1886-5011

Depósito Legal: Z-1910-2006



### **Presentación**

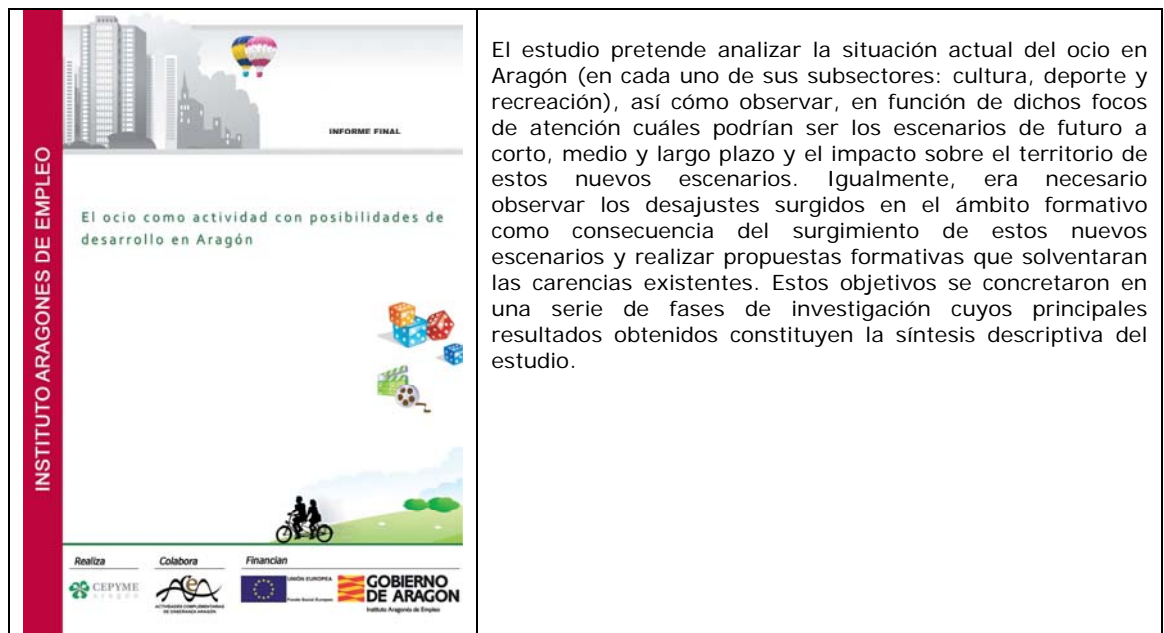
Boletín de periodicidad mensual que recoge todos los recursos documentales (artículos, libros, informes...) recibidos en el centro de documentación de las organizaciones empresariales CEPYME ARAGÓN y FEMZ durante el periodo correspondiente, clasificados temáticamente, conteniendo su referencia bibliográfica (título, autor, editorial, páginas) y un breve resumen que permita valorar su potencial interés. Como anexo se presenta las disposiciones legales más relevantes publicadas en el periodo, y que han sido seleccionadas por el Departamento Jurídico.

## 0. Nuestras publicaciones

**El ocio como actividad con posibilidades de desarrollo en Aragón / CEPYME ARAGÓN.** - Zaragoza: Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), 2009. - 222 p. (pdf). - Estudio realizado dentro de las Acciones de Apoyo y Acompañamiento a la Formación, financiado por el INAEM, en la convocatoria del año 2009.

Accesible en:

<http://inaem.aragon.es/portal/page/portal/INA/Formacion/Estudios%20y%20Jornadas%202/Sectoriales/AACC5%202008.pdf>



# I. Actividades económicas y empresariales

## I.1. Industria y energía

**Análisis del etanol y del biodiesel como sustitutos de combustibles fósiles para automoción en España / Hernández Sobrino, Fernando; Rodríguez Monroy, Carlos; Hernández Pérez, José Luis.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 656-664

COMBUSTIBLES // ETANOL

RESUMEN: La Unión Europea busca fomentar desde hace ya algunos años el uso de biocarburantes como sustitutos de gasóleo o la gasolina a efectos de transporte, con los objetivos de cumplir los compromisos asumidos en materia de cambio climático, la seguridad de abastecimiento en condiciones ecológicamente racionales y la promoción de las fuentes de energía renovables. Para conseguir estos objetivos, la Directiva 2003/30/EC establece que antes del fin de 2010 se debe consumir un mínimo del 5,75% de biocarburantes en toda la gasolina y el gasóleo comercializado con fines de transporte. En este artículo se expone un análisis del estado del arte de los biocombustibles como sustitutos de los combustibles fósiles a día de hoy en España.

**Caracterización de la intensidad del viento en la provincia de Almería / Hernández Escobedo, Quetzalcoatl; Manzano Agugliaro, Francisco; Zapata Sierra, Antonio.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 681-686

ENERGIA EOLICA // VIENTO

RESUMEN: En el presente trabajo se caracteriza, mediante diversas técnicas, la intensidad del viento en la provincia de Almería. Para ello se parte de los datos de 17 estaciones meteorológicas correspondientes al período comprendido entre los años 2000 y 2008. El primer análisis consistió en estudiar la periodicidad del viento mediante técnicas de análisis espectral, obteniendo una periodicidad de los componentes entre 341,33 días y 409,6 días para la serie temporal estudiada. El segundo análisis consistió en determinar los rangos mayor y menor de la intensidad del viento en las 17 estaciones meteorológicas y así generar mapas de viento para cada uno de estos rangos mediante interpolación espacial en un SIG. En estos mapas se observa que en la zona interior de la provincia, correspondiente al triángulo Tíjola- Fiñana-Cortafuegos, la intensidad del viento en el rango menor es de 2,5 y 4 m\*s-1, y la misma zona presenta las intensidades más altas del rango mayor, entre 3,7 a 5,2 m\*s-1: lo cual demuestra que es una zona con gran potencial para la energía eólica.

**Competitividad internacional del sector del granito / Martínez Senra, Ana Isabel; Gómez Fraiz, José Santiago; García Rodríguez, M<sup>a</sup> José.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2976 (1 - 15 nov. 2009). - pp. 31-42

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2976\\_31-42\\_53FEEEF3C1B431E74475B02F9D97EC47.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2976_31-42_53FEEEF3C1B431E74475B02F9D97EC47.pdf)

COMPETITIVIDAD // ESPAÑA - GALICIA // GRANITO

RESUMEN: España ha perdido peso en el mercado mundial del granito debido a la competencia de países emergentes, que se caracterizan por la disponibilidad de grandes recursos geológicos, una mano de obra con costes inferiores a los de la Unión Europea, una normativa medioambiental menos exigente y la incorporación de tecnología punta. En este contexto, el objetivo del trabajo es analizar las características de las empresas del sector del granito en Galicia, que constituye el núcleo fundamental en España, y los factores que respaldan su posición dentro del mercado internacional frente a sus principales competidores.

**Edificios de viviendas con cero emisiones de co2 / Amiano Guevara, Jesús.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 687-698

CONSTRUCCION // CONSUMO DE ENERGIA // CONTROL DE EMISION DE GASES

RESUMEN: La forma más económica, eficiente y sostenible con el medio ambiente de satisfacer la demanda ahorrativa de energía térmica para calefacción y agua caliente sanitaria en un edificio de viviendas, es la captación de esta energía procedente de la naturaleza, por un sistema eficiente de bomba de calor. Una producción de energía eléctrica renovable suficiente para compensar el consumo de energía de la bomba de calor, hará que el edificio consuma cero de energía en calefacción y agua caliente sanitaria.

**Factores de eficiencia energética a considerar en el cálculo de redes eléctricas subterráneas / Casals Torrens, Pau; Granados García, Xavier; Bosch Tous, Ricardo; Martínez Velasco, Juan Antonio.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 647-655

DISTRIBUCION DE ENERGIA // ENERGIA ELECTRICA

RESUMEN: El diseño de las redes de distribución subterránea de energía eléctrica se ha basado tradicionalmente en criterios técnicos de explotación, relacionados con capacidad de carga, fiabilidad, calidad del servicio o pérdidas, y en criterios económicos, como el coste de instalación, buscando en cada caso, la solución de compromiso que minimice el coste de inversión. Este método mantiene su validez desde el punto de vista técnico, pero desde el punto de vista ambiental y económico ha surgido un nuevo condicionante, que merece ser tenido en cuenta a la hora de determinar la sección óptima de los conductores. Este nuevo factor es la emisión de gases de efecto invernadero que, como el CO<sub>2</sub>, se producen debido al tipo de fuente primaria utilizada en la generación de energía eléctrica. El impacto ecológico de estas emisiones es cada vez más importante, como creciente es el grado de conciencia social y ambiental, en particular desde la firma del Protocolo de Kyoto. El presente estudio ofrece un método centrado en la componente de generación que debe aportar las pérdidas de efecto Joule en las líneas de distribución subterráneas, e incluye el costo de emisión de CO<sub>2</sub> en el cálculo de la sección óptima. Un incremento de sección, "no necesario desde el punto de vista clásico de diseño de líneas", conduce a una reducción de pérdidas por efecto Joule y de emisiones, lo que permite una recuperación rápida de la inversión, gracias al ahorro de energía conseguido con la reducción de pérdidas. Esto, además de evitar sanciones administrativas por exceso de emisiones, permite vender este "ahorro de emisiones" en el "mercado de derechos de emisiones".

**Gestión energética para un consumo responsable / Marcos Paramio, Tania.**

- En: UNE: boletín de la Normalización Española. - N. 242 (oct. 2009). - pp. 24-27

CONSUMO DE ENERGIA // NORMAS

RESUMEN: La normalización contribuye a luchar contra el cambio climático elaborando normas relacionadas con la gestión energética. Eficiencia y cálculo del ahorro energético, auditorías o terminología en materia de energía son algunos de los aspectos que abordan estos documentos.

**Inminente constitución del Consejo de Industria de Aragón.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 10-12

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

ESPAÑA - ARAGÓN // INDUSTRIA

RESUMEN: Con la publicación en el Boletín Oficial de Aragón del Reglamento del Consejo de Industria de Aragón parece inminente la constitución de este órgano colegiado de tipo representativo, con cometido consultivo y de asesoramiento al Gobierno de Aragón. Estará formado por veinticuatro vocales propuestos por las asociaciones empresariales y sindicales más representativas, así como por los profesionales y agentes del sector industrial y del sistema de la seguridad industrial de Aragón y de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma.

**La nueva Opel se queda en casa: presente y futuro de la automoción / Fernández, Jorge.** - En: Expresión Aragonex. - N. 31 (nov. 2009). - pp. 26-29

ESPAÑA - ARAGÓN // INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

RESUMEN: A pesar del interés de Alemania y Rusia por deslocalizar la producción, Opel mantendrá en Figueruelas su principal factoría. La reconversión del sector del automóvil tendrá que esperar en España.

**Nuevo sistema de seguimiento solar de dos ejes basado en el mecanismo de biela-manivela / Palomar Carnicero, José Manuel; Díaz Garrido, Francisco Alberto; Cruz Peragon, Fernando; López García, Rafael; Casanovas Pelaez, Pedro.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 671-680

ENERGIA SOLAR

RESUMEN: La energía solar fotovoltaica en los últimos tiempos se ha convertido en uno de los recursos energéticos renovables de mayor auge en España. Sin embargo, uno de sus principales problemas es el alto coste de los paneles solares fotovoltaicos en relación a la cantidad de energía que producen, lo que fuera de marco regulador actual puede inducir a cuestionar la rentabilidad de este tipo de instalaciones. Estudios previos han desvelado que un diseño mecánico optimizado, junto con un sistema electrónico de seguimiento robusto y altamente fiable, puede llegar a conseguir aumentos en la captación solar superiores al 30 % de media con respecto a sistemas fotovoltaicos sin seguimiento, con un incremento pequeño en el coste total de la instalación. En este trabajo se presenta un prototipo de seguidor con un novedoso diseño cinemático basado en un mecanismo biela-manivela con accionamiento hidráulico. Este diseño ha permitido optimizar aspectos tales como la simplicidad y robustez mecánica, la fiabilidad de funcionamiento o el mantenimiento del sistema, entre otros. Los resultados obtenidos son altamente satisfactorios y prometedores.

**Nuevos conceptos para la automatización de centros de transformación / Sánchez Ruiz, José Antonio.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 665-670

AUTOMATIZACION // DISTRIBUCION DE ENERGIA // ENERGIA ELECTRICA

RESUMEN: La red de Media Tensión está sometida a exigencias cada vez más crecientes para garantizar la calidad de suministro a los clientes finales. La automatización de la red MT pretende de una manera eficiente y fiable resolver estos problemas, reduciendo al mínimo las consecuencias de faltas e interrupciones de servicio, en extensión y duración. La operación de los elementos de maniobra en los centros de transformación MT/BT, estratégicamente localizados en la red, es la base para conseguir este objetivo. Los criterios actuales para construir, mantener y explotar las instalaciones no son una opción en el futuro próximo. Se necesitan nuevos productos y soluciones para hacer la localización y aislamiento de faltas más eficiente. Es necesario hacer cambios fundamentales para que estas soluciones sean sencillas y de bajo coste, y por lo tanto de utilización masiva. El artículo aborda los puntos claves del nuevo concepto de automatización en Media Tensión.

**Perspectivas sobre energía nuclear horizonte 2050 / Agencia de Energía Nuclear.** - En: Dyna. - N. 84, n. 8 (nov. 2009). - pp. 641-646

ENERGIA NUCLEAR

RESUMEN: Selección de los párrafos más destacados del Sumario elaborado por la Agencia de la Energía Nuclear (OCDE) a partir del informe Perspectivas sobre Energía Nuclear, horizonte 2050, publicado en 2008 por la misma Agencia y cuyo Director General es el ingeniero industrial D Luis Echávarri. La OCDE es un foro unitario en el que los gobiernos de 30 países democráticos trabajan conjuntamente para afrontar los retos económicos, sociales y medioambientales de la globalización. Su Agencia de la Energía Nuclear (NEA), compuesta por 28 de esos países tiene, entre otras misiones, la de mantener y desarrollar las bases científicas, tecnológicas y legales para un uso respetuoso y económico de la energía nuclear con fines pacíficos.

**Reflexiones sobre la crisis de la industria española del automóvil y sus perspectivas / Aláez Aller, Ricardo; Bilbao Ubillos, Javier; Camino Beldarrain, Vicente; Longás García, Juan Carlos.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 041-056

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_41-56\\_4F61C5A612455FBCFA962918285CFFD6.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_41-56_4F61C5A612455FBCFA962918285CFFD6.pdf)

CRISIS // INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

RESUMEN: La industria española del automóvil ha alcanzado una dimensión notable, tanto por su peso en la industria global como en el interior de la economía. La crisis económica ha incidido de forma particularmente intensa en el sector, dada la naturaleza del producto y el hecho de que la compra se financie en un elevado porcentaje mediante endeudamiento. Pero a las incertidumbres propias del contexto de crisis se superponen otras derivadas de la evolución del sector: distribución espacial de la demanda de automóviles, cambios en la naturaleza de las relaciones interempresariales o desarrollo tecnológico, que pueden alterar radicalmente las ventajas y el atractivo de países y regiones.

## I.2. Comercio y turismo

**El control a la importación de productos industriales por el SOIVRE / López Villares, Antonio.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 25-33

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_34-47\\_FD57D7DF0401ADB59ADAB8CC7E6AFFE8.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_34-47_FD57D7DF0401ADB59ADAB8CC7E6AFFE8.pdf)

IMPORTACIONES // PRODUCTOS INDUSTRIALES

RESUMEN: El presente trabajo presenta una revisión exhaustiva de la forma en la que el SOIVRE ha ido evolucionando en el tiempo, ampliando sus cometidos desde la inspección de la exportación de productos agroalimentarios hasta la inspección en importación de una serie de productos industriales. Analiza el nuevo ámbito de la inspección del SOIVRE, a la luz de lo establecido en el Real Decreto 330/2008.

**La liberalización del comercio agrícola internacional / Rubio García, M<sup>a</sup> Rosario.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 06-15

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_6-15\\_F4DE9643E6E7BACF20BD9134F63ABD83.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_6-15_F4DE9643E6E7BACF20BD9134F63ABD83.pdf)

COMERCIO AGRICOLA // COMERCIO INTERNACIONAL

RESUMEN: La liberalización comercial es una realidad imparable en la que el sector agrícola juega un papel esencial y en el que la Unión Europea se erige como un actor clave. Pero la desaparición de ayudas y aranceles va acompañada de nuevas medidas encubiertas de proteccionismo. Este hecho está obligando a los países a incorporar a los nuevos acuerdos comerciales reglas de juego bien definidas que ofrezcan a los operadores la transparencia y seguridad jurídica necesarias. Calidad e innovación también serán determinantes para seguir siendo competitivos en un mundo globalizado. Y en este marco general, la Organización Mundial de Comercio ha de liderar y marcar las pautas que permitan seguir creando riqueza a través del comercio.

**Los obstáculos técnicos al comercio y las herramientas para combatirlos en el marco multilateral, regional y bilateral / Sánchez Muñoz, Alicia.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 16-24

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_16-24\\_90E5AE7390A266CC80E8B4C872B07C3B.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_16-24_90E5AE7390A266CC80E8B4C872B07C3B.pdf)

BARRERAS COMERCIALES

RESUMEN: Los obstáculos técnicos al comercio han ido cobrando cada día mayor importancia como barreras no arancelarias, cuya especial naturaleza técnica ha requerido del diseño de herramientas e instrumentos jurídicos específicos concebidos para prevenirlas y combatirlas, tanto en el marco comercial multilateral, como intrarregional y bilateral. La actual situación de crisis financiera y económica, augura la posibilidad de que este tipo de obstáculos proliferen, lo que va a requerir que los Gobiernos estén vigilantes, y presten apoyo a sus empresas.

**Reconocimiento mutuo en el mercado interior europeo: Nueva reglamentación comunitaria de aplicación / García-Denche Navarro, Juan Antonio.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 48-55

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_48-55\\_D5C5436384DB658F8CA18643181C2E79.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_48-55_D5C5436384DB658F8CA18643181C2E79.pdf)

COMERCIO INTERNACIONAL // LIBRE COMERCIO // UNIÓN EUROPEA

RESUMEN: Para garantizar el correcto funcionamiento del mercado interior, la Unión Europea se ha dotado de un instrumento que se ha ido forjando con el tiempo a través de la propia jurisprudencia del Tribunal Europeo de Justicia: el Principio de Reconocimiento Mutuo. La aplicación del reconocimiento mutuo por parte de las autoridades responsables no es asunto fácil, pues requiere un amplio conocimiento de los fundamentos del mismo y de los condicionantes para su aplicación. La reciente entrada en aplicación del Reglamento (CE) n<sup>o</sup> 764/2008 y la inminente del Reglamento (CE) n<sup>o</sup> 765/2008 justifican la conveniencia de su tratamiento, en la medida en que suponen un avance muy importante en la práctica del reconocimiento mutuo como instrumento para garantizar el cumplimiento del principio de libre circulación de mercancías entre los Estados miembros de la Unión Europea.

**Reflexiones tras un año de vigencia del programa español de clemencia / Martín Tubía, Elena; Pelayo Martínez, Eva.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 63-72

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_63-72\\_2BFBE2A57A9BA8240D7ADBC04DD079C2.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_63-72_2BFBE2A57A9BA8240D7ADBC04DD079C2.pdf)

COMPETENCIA

RESUMEN: La introducción de un programa de clemencia constituye una de las principales novedades de la Ley 15/2007, de 3 de julio, de Defensa de la Competencia. El programa español se enmarca dentro de uno de los objetivos prioritarios de la Comisión Nacional de la Competencia, la lucha contra los cárteles. Si bien inspirado en los precedentes existentes en la Comisión Europea y en otros países del entorno comunitario, el programa español posee unas características propias que lo diferencian del anterior y, tras un año de aplicación, es posible efectuar ya una primera evaluación de sus resultados.

**Tarjetas de pago. Comisiones al comercio (2005-2008) / Pascual Fernández, Pedro Miguel.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 56-62

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_56-62\\_BDB42006D71FF3B4EBA6960F7E56017D.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_56-62_BDB42006D71FF3B4EBA6960F7E56017D.pdf)

COMERCIO

RESUMEN: Las ventajas del uso de tarjetas para el comercio y la economía en general son múltiples. Las comisiones que pagan los comerciantes por la aceptación de las tarjetas como medio de pago guardan relación con las tasas de intercambio (interbancarias). La naturaleza de estas últimas, su nivel, la discrecionalidad y la frecuente falta de transparencia que ha rodeado a las mismas ha sido fuente de controversia. En diciembre de 2005, las tres entidades procesadoras de tarjetas y las asociaciones comerciales afectadas, firmaron un acuerdo para la reducción de las tasas de intercambio para los cinco años siguientes. La experiencia de este acuerdo durante el periodo 2005-2008 ha puesto de manifiesto la importancia económica del mismo para el sector comercial.

### I.3. Agricultura

**Análisis de los intercambios y abastecimiento de los productos pesqueros / González Laxe, Fernando.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2977 (16 - 30 nov. 2009). - pp. 29-40

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2977\\_29-40\\_367F21D54162822ABC22FE3B6C4E4071.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2977_29-40_367F21D54162822ABC22FE3B6C4E4071.pdf)

PESCA

RESUMEN: El sector pesquero está enfrentado en la actualidad a varios desafíos. De una parte, a la escasez de recursos disponibles y a la complejidad para definir los derechos de acceso a los recursos; y de otra parte, a la presión de lograr compensar una elevada subida de costes e incorporar actuaciones en lo tocante a los problemas medioambientales asociados a los comportamientos de los productores. Las consecuencias inmediatas de ello son los cambios en los patrones del comercio exterior pesquero y las diferentes pautas en lo que concierne al abastecimiento de los mercados. En suma, estamos ante una difícil encrucijada, llena de complejidades, en donde la triangulación de los paradigmas (planos económico, social y ecosistémico) cobra una nueva y fuerte vigencia.

### I.4. Administración de empresas

**20 años de la primera UNE-EN ISO 9001 / Fontanals Rodríguez, Jaime.** - En: UNE: boletín de la Normalización Española. - N. 242 (oct. 2009). - pp. 20-23

NORMAS DE CALIDAD

RESUMEN: Hace 20 años que AENOR concedió el primer certificado conforme con la norma UNE-EN ISO 9001. Comenzó en el ámbito industrial y hoy tiene presencia en casi todos los sectores.

**Alinear la marca de empresa, la marca de liderazgo y la marca personal / Ulrich, Dave; Smallwood, Norm.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 23-32

MARCAS REGISTRADAS // ORGANIZACION DE LA EMPRESA

RESUMEN: Pocos dudan de que la alineación es algo bueno. La alineación significa que la estrategia de una organización se puede traducir a la empresa, al liderazgo y a la marca personal. Aquello por lo que se me conoce a mí, como individuo, dentro de la organización puede unirse a la estrategia de la organización. La alineación horizontal quiere decir que la marca hace que las expectativas externas de los clientes, de los inversores y de otras partes interesadas se conviertan en acciones de los empleados. En este sentido, una marca de empresa se convierte en la cultura de una empresa, una marca de liderazgo se convierte en un modelo de competencias centradas en el cliente y una marca personal surge cuando un empleado piensa como si fuera un cliente de la empresa.

**Ante la crisis, confianza / Gasalla, José María.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 38-44

ADMINISTRACION DE EMPRESAS // CRISIS

RESUMEN: Las épocas de incertidumbre producen miedos que a menudo atenazan y bloquean la toma de decisiones o el desarrollo del talento, entre otros aspectos relacionados con la gestión de las empresas. Sin embargo, también es posible aprovechar la crisis para dar un salto adelante y cambiar muchas cosas que se sabe que deberían haberse cambiado hace tiempo, y la clave para hacerlo es la confianza.

**Barómetro del clima de negocios en España, desde la perspectiva del inversor extranjero: resultados 2009.** - Madrid : Invest in Spain : IESE Business School, 2009. - 28 p..

Accesible

en:

[http://www.iberglobal.com/frame.htm?http://iberglobal.com/images/archivos/barometro\\_clima\\_negocios\\_invest\\_in\\_spain.pdf](http://www.iberglobal.com/frame.htm?http://iberglobal.com/images/archivos/barometro_clima_negocios_invest_in_spain.pdf)

INVERSIONES EXTRANJERAS // NEGOCIOS

RESUMEN: 3ª edición del Barómetro del Clima de Negocios en España, realizado conjuntamente por INVEST IN SPAIN y el International Center for Competitiveness (ICC) del IESE, el principal punto de interés reside en comprobar en qué medida afecta la actual crisis económica y financiera internacional a las empresas extranjeras presentes en nuestro país. La valoración de España a nivel global por parte de las empresas encuestadas se mantiene en el mismo nivel que en 2008, 3,1 (sobre un máximo de 5), y en todos los ámbitos estudiados por encima de 2,8. Ello tiene una lectura positiva, dadas las complicadas circunstancias económicas a nivel mundial. Concretamente, en el presente año, las áreas mejor valoradas del Clima de Negocios en España son las de Transporte, comunicaciones e instalaciones, seguida por el Entorno de negocios. Por el contrario, el Acceso a la financiación se configura como la principal debilidad observada por los inversores extranjeros, hecho que probablemente mantiene una estrecha relación causal con las actuales restricciones en los mercados de crédito nacionales e internacionales.

**CEPYME-ARAGÓN, CEPYME-ZARAGOZA y FEMZ reciben el certificado AENOR de gestión de la calidad ISO 9001.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 30-32

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

CERTIFICACION // ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

RESUMEN: Este certificado acredita que las organizaciones cumplen con los requisitos que establece la Norma ISO 9001 y que han implantado un sistema de gestión de Calidad en los servicios que prestan a las empresas que apuesta por la mejora continua. Se trata del quinto certificado que concede AENOR a una Confederación Empresarial intersectorial a nivel nacional

**Cómo redefinir su negocio en momentos de incertidumbre / Gunther McGrath, Rita; MacMillan, Ian C..** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 13-20

ADMINISTRACION DE EMPRESAS // NEGOCIOS

RESUMEN: Muchos de los modelos y herramientas de gestión que se emplean en las empresas no son los más adecuados para actuar en entornos de incertidumbre y rápido cambio como los mercados actuales, ya que están pensados para otro tipo de contextos. Sin embargo, existen otros enfoques que pueden ayudar a los directivos a reconvertir sus negocios y volver a la senda de los beneficios.

**Crear empresas, una carrera de obstáculos.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 17-20

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

CREACION DE EMPRESAS

RESUMEN: Desaparecen empresas con facilidad, pero las dificultades que las administraciones públicas ponen para la creación de compañías no parecen que vayan a mejorar la renovación del parque empresarial. Según opiniones de varios jóvenes emprendedores, entre visitas al notario, Hacienda, banco, Registro Mercantil y la oficina pertinente en su comunidad autónoma, se emplean más de 47 días. El emprendedor tendrá que realizar 10- 11 trámites burocráticos antes de comenzar a funcionar, con un coste de 750 euros más otros 4.000 de capital social para poder fundarse como sociedad limitada (el mínimo exigido son 3.006 euros).

**El cierre fiscal y contable: ejercicio 2009 / Ignacio Becerra Guibert.** - Madrid: CISS, 2009. - 1567 p.. - ISBN: 978-84-8235-891-8

CONTABILIDAD

RESUMEN: Una visión práctica, crítica y guiada de los procesos que todo profesional, bien desde la propia empresa, bien desde el ámbito de la asesoría, debe seguir para calcular el resultado contable de una sociedad y determinar a partir de ese punto la base imponible del Impuesto sobre Sociedades (ajustes contables y extracontables, diferencias permanentes y temporales, compensación de bases imponibles, amortizaciones, provisiones, valoraciones, correcciones...). Estudio detallado de todas las partidas que intervienen en las operaciones de cierre (subvenciones, gastos de personal, compras, servicios exteriores, inmovilizado, leasing, renting, tributos...). Análisis pormenorizado de los diferentes regímenes especiales del impuesto con sus características específicas en los procesos de cierre (sociedades patrimoniales, consolidación de grupos, pymes, holdings, cooperativas, navieras por tonelaje, fundaciones, arrendamiento de viviendas...). Comentarios específicos sobre las diferencias en las operaciones de cierre para los contribuyentes personas físicas. Numerosos ejemplos y casos prácticos que ilustran y aclaran las indicaciones y los consejos del autor. Incluye una práctica plantilla en formato DIN A3 para chequear todos los pasos que deben cumplimentarse para efectuar el cierre contable y fiscal de forma correcta y segura, así como un apartado al final de cada capítulo con la lista de tareas y acciones que deben realizarse o tenerse en cuenta al cierre del ejercicio.

**El desarrollo de directivos en épocas de incertidumbre: claves para evitar fracasos / Stein, Guido; Pin, José Ramón.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 46-52

MANDOS SUPERIORES

RESUMEN: Uno de los atributos que más útiles resultan a los directivos de las empresas es la buena suerte. Sin embargo, ¿qué es realmente la suerte? En el caso de los líderes, se trata de la síntesis de un buen conocimiento intuitivo de la situación y del coraje de arriesgarse de la manera oportuna en el momento oportuno. El conocimiento permite sintetizar de manera simple y eficaz los datos relevantes, relacionarlos para definir el problema y adelantarse a la evolución previsible. Sin duda, lo más necesario en tiempos de incertidumbre como los que vivimos son directivos que cuenten con ese tipo de capacidades.

**El líder influyente / Stahl, Jack.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 48-54

LIDERAZGO

RESUMEN: La capacidad de influir en los demás es fundamental en el éxito de todos los directivos, empresas y organizaciones, y los líderes utilizan tipos de comunicación muy diferentes para influir en las personas. En este artículo, el ex presidente de Coca-Cola y de Revlon señala las herramientas de comunicación que ha utilizado a lo largo de su carrera y ofrece algunas recomendaciones para que los líderes sean capaces de influir en quienes los escuchan y logren que se lleven a cabo las acciones que la empresa necesita en cada momento para alcanzar el éxito.

**El tejido productivo se rompe por el lado de los autónomos.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 21-25

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

AUTONOMOS

RESUMEN: La situación es desastrosa en el colectivo de trabajadores autónomos. Entre los meses de septiembre de 2008 y 2009 ha habido una desaparición neta de 6.000 autónomos, en octubre, han abandonado su actividad 300 más. Lo peor es que la ausencia de medidas acertadas para este colectivo está produciendo un deterioro irreversible en el tejido productivo de Aragón.

**Entrevista con Daniel Goleman / Dearlove, Des.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 06-14

EMOCIONES

RESUMEN: Daniel Goleman es uno de los pensadores que más han influido en los últimos años en el ámbito empresarial como creador y difusor de la "inteligencia emocional". En esta entrevista explica cómo la capacidad de los directivos para conocer y manejar sus propias emociones y relaciones es fundamental para lograr una mejor actuación en el mundo de los negocios.

**Entrevista a Andrew W. Lo / Posner, Bruce G.; Hopkins, Michael S..** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 04-10

GESTION DE RIESGOS

RESUMEN: En la actualidad, mientras tratan de esquivar las ruinas dejadas por la crisis en curso, los economistas y los políticos se esfuerzan por evaluar los motivos por los que los sistemas de gestión del riesgo y las limitaciones impuestas por las autoridades no entraron en funcionamiento antes de que la economía mundial se viera anegada por una avalancha de tinta roja. Los directivos tratan de determinar qué implica todo esto para su forma de dirigir la empresa. Sin embargo, Andrew W. Lo, titular de la cátedra Harris & Harris Group de la MIT Sloan School of Management, que lleva más de una década estudiando las conexiones existentes entre la toma de decisiones financieras, la neurociencia y la psicología evolutiva, está mucho menos sorprendido que la mayoría de los observadores veteranos.

**Estrategias para gestionar una crisis / Cubeiro, Juan Carlos.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 16-20

CRISIS // LIDERAZGO

RESUMEN: En momentos de incertidumbre económica, las organizaciones y los líderes que son capaces de aprovechar las oportunidades y salir reforzados de la situación se apoyan en un póker de cuatro ases: confianza, excelencia, innovación y talento.

**Gestión del crédito y cobro: claves para prevenir la morosidad y recuperar los impagados / Pere Brachfield.** - Barcelona: Profit, 2009. - 416 p. - ISBN: 978-84-96998-18-6

CREDITO // MOROSIDAD

RESUMEN: Este libro facilita los conocimientos y herramientas para gestionar de forma integral el riesgo de crédito comercial. España está sufriendo la mayor pandemia de morosidad jamás conocida. Las empresas han visto cómo se han alargado sus plazos medios de cobro hasta los 124 días y se han quintuplicado sus impagados. La mayoría de las empresas que sufren retrasos en los cobros tienen graves problemas financieros derivados de los impagos. El libro enseña los mecanismos de Credit & Collection Management para controlar el riesgo de crédito, cobrar puntualmente las facturas y evitar los impagos. Asimismo describe cómo conceder las líneas de crédito a los clientes para evitar que se produzcan deudas incobrables.

**Herramientas de control de gestión en ocho empresas franquiciadoras / Cordobés Madueño, Magdalena; Soldevila i García, Pilar.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 055-067

CONTABILIDAD // FRANQUICIAS

RESUMEN: A partir del estudio de ocho empresas de éxito del sector de la restauración, este trabajo profundiza en el análisis del control de gestión en las empresas franquiciadoras. Las conclusiones no dejan lugar a dudas. Estas herramientas son insuficientes y escasamente eficaces para las necesidades de gestión de un negocio como el de la franquicia.

**La Contabilidad ya estaba presente en la Antigüedad Clásica / Carvalho Lira, Miguel María; Gonçalves, Miguel.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 035-044

CONTABILIDAD // HISTORIA

RESUMEN: El artículo asume la finalidad de presentar una reseña sobre la evolución del pensamiento contable, efectuando, para ello, un viaje por la Contabilidad de algunas de las más interesantes civilizaciones de la Antigüedad Oriental y Clásica. El paseo está acompañado por la exposición de las principales razones que motivaron la necesidad del desarrollo de la Contabilidad en cada una de esas civilizaciones. Se intenta, también, caracterizar y describir el material contable que sobrevivió hasta nuestros días y que se encuentra documentado, realizándose, sin embargo, la principal dificultad inherente a esta temática: el reducido número de documentos que han resistido al inexorable pasaje del tiempo.

**La innovación en España / Ruiz Tous, Ignacio.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 022-024

INNOVACIONES

RESUMEN: A pesar de la extremada dificultad de encontrar puntos de coincidencia entre sectores de opinión tan diversos como políticos, empresarios, académicos y Administración Pública, parece que la necesidad de innovación lo ha conseguido. Todos los sectores mencionados, sin excepción, reconocen que, a pesar de ser España la octava potencia económica del mundo, dicha situación se verá seriamente comprometida en el futuro próximo si analizamos más en profundidad los componentes, y el peso específico de cada uno de ellos, que nos han permitido escalar hasta ese lugar.

**La responsabilidad del empresario autónomo en los supuestos de insolvencia / Gil y Gil, José Luis.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 130-131

AUTONOMOS // RESPONSABILIDAD LEGAL // SUSPENSIÓN DE PAGOS

RESUMEN: Tras aludir el concepto de empresario autónomo, se analiza el alcance de la responsabilidad en que incurre en los supuestos de concurso.

**Morosidad (políticamente correcta) / Carrill, M..** - En: Expresión Aragonex. - N. 31 (nov. 2009). - pp. 32-34

MOROSIDAD

RESUMEN: El 90% de las pymes amasa facturas impagadas y una cuarta parte está al borde de la quiebra. Los retrasos alcanzan hasta los 800 días en Andalucía.

**Negociación en un entorno difícil: conseguir que cada acuerdo cuente / Ertel, Danny; Gordon, Mark.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 30-36

NEGOCIACIÓN

RESUMEN: Puede que no se trate del arrepentimiento del negociador, pero en ocasiones podemos lamentar haber cerrado un acuerdo o, como mínimo, preguntarnos por qué lo hemos hecho. En ese caso, es probable que descubramos que cerramos el acuerdo simplemente por cerrarlo –no para establecer una relación sostenible, positiva y productiva–. Los autores de este artículo describen cómo podemos asegurarnos de que todo acuerdo genere valor.

**Previsiones en tiempo real para hacer frente a un entorno turbulento / Lorain, Marie-Anne.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 046-052

CONTABILIDAD // PLANIFICACION

RESUMEN: En un momento tan cambiante como el actual, las previsiones continuas pueden aportar una solución a la rigidez que va asociada al proceso presupuestario clásico. Se trata de un instrumento fundamental que puede proporcionar a las empresas más adaptabilidad, agilidad y flexibilidad.

**Principales propuestas para el reflejo contable de los intangibles / Tejada Ponce, Ángel; Ramírez Córcoles, Yolanda.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 010-018

CONTABILIDAD // INDICADORES

RESUMEN: El mundo académico y profesional ha venido alertando sobre la falta de adaptación de la normativa contable a las nuevas necesidades de información sobre intangibles. Ante ello, distintos organismos realizan propuestas de nuevos modelos de informe empresarial en los que se incluyan indicadores no financieros.

**Reflexiones sobre el cierre con el nuevo Plan General de Contabilidad / Rejón López, Manuel.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 028-033

PLANES GENERALES DE CONTABILIDAD

RESUMEN: En la elaboración de las primeras cuentas anuales del ejercicio de transición al nuevo marco contable, los expertos se han enfrentado con numerosas dudas, mayores dificultades o cuestiones, cuanto menos, polémicas. En este artículo, se presentan ejemplos de cada uno de los aspectos que se han merecido estos calificativos. Pero también se reconocen mejoras como la mayor claridad del balance de situación y la cuenta de pérdidas y ganancias.

**Resolver una crisis: el ejemplo de César Octavio Augusto / Fernández Aguado, Javier.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 052-058

CRISIS // LIDERAZGO

RESUMEN: Aprender del pasado es un estupendo medio para evitar errores en el presente y poder diseñar de forma más adecuada el futuro. En la actualidad, cuando nos encontramos en medio de una crisis económica, pero también de valores, las decisiones que tomó César Octavio Augusto pueden ilustrar sobre las que deberían tomarse en la actualidad.

**¿Las pymes españolas tienen interés por las NIIF? / Muñoz, Clara; Urquía Grande, Elena; Pérez Estébanez, Raquel.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 020-026

NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD // PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

RESUMEN: Esta pregunta es el punto de partida de un estudio empírico en torno a la implantación de la normativa internacional en las pymes y los posibles efectos que ese conocimiento puede tener sobre sus resultados económicos y financieros. Las conclusiones de la encuesta, llevada a cabo entre 632 empresas, muestran que efectivamente las pymes con mejores resultados están interesadas en disponer de información contable adaptada a la normativa europea.

## II. Economía, política y sociedad

### II.1. Derecho. Legislación. Gobierno. Política

**Ley de extranjería y legislación complementaria / edición preparada por José Carlos Fernández Rozas y Ana Fernández Pérez.** - 5ª ed. - Madrid: Tecnos, 2008. - 1068 p.. - (Biblioteca de Textos Legales; 264). - ISBN: 84-309-4783-6

EXTRANJEROS // LEGISLACION CIVIL

RESUMEN: Esta nueva edición ofrece los textos actualizados, anotados y concordados de la normativa aplicable en materia de extranjería: constitución española, normas Internacionales, normas de la Unión Europea, disposiciones del derecho español, convenios migratorios.

### II.2. Política económica y social

**El buen gobierno de las pensiones / Pérez de Ciriza, Guillermo.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 112

PENSIONES

RESUMEN: Hace años que se viene hablando del buen gobierno de las pensiones en España. Es una responsabilidad que pesa cada vez más dentro de las multinacionales. Se ha convertido en un asunto inaplazable, especialmente en el momento actual, donde se incrementa la necesidad de controlar al máximo los riesgos.

### II.3. Economía

**Análisis del mercado laboral y de la inflación: I. Evolución de la economía.** - En: Análisis regional del mercado laboral y de la inflación. - N. 19 (oct. 2009). - pp. 010-030

CONDICIONES ECONOMICAS // ECONOMIA INTERNACIONAL // ECONOMÍA NACIONAL

RESUMEN: Análisis de la evolución económica tanto nacional como internacional.

**Comunidades autónomas: Murcia.** - En: PYMES de compras. - N. 141 (nov. 2009). - pp. 52-58

ECONOMIA REGIONAL // ESPAÑA - MURCIA

RESUMEN: Dossier sobre distintos aspectos de la economía murciana, una de comunidad en la que la implantación de las TIC y el comercio electrónico en las empresas muestran un constante crecimiento desde el año 2002.

**Creación y destrucción de la burbuja inmobiliaria en España / Bernardos Domínguez, Gonzalo.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 023-040

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_23-40\\_D61AD153DA611CB998035C2497D74303.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_23-40_D61AD153DA611CB998035C2497D74303.pdf)

CRISIS // ECONOMÍA NACIONAL

RESUMEN: El presente artículo pretende analizar las principales causas que provocaron la formación de una burbuja inmobiliaria en España en el período 1998-2005, así como los primordiales motivos y consecuencias de su posterior explosión. Propone un conjunto de medidas que permitirían reducir la duración de la crisis inmobiliaria, mejorarían la solvencia de las entidades financieras, estimularían la concesión de créditos por parte de cajas y bancos y ayudarían a que la economía española saliera con mayor prontitud del actual período de recesión.

**El capitalismo ha muerto, ¡viva el capitalismo! / Sayeras Maspera, Josep M.**  
- En: ICE: Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 109-122

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_109-120\\_3DAABCA9AD13174C2A1FD84BCD4E9A4D.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_109-120_3DAABCA9AD13174C2A1FD84BCD4E9A4D.pdf)

CAPITALISMO

RESUMEN: La actual crisis económica y financiera ha implicado un debate sobre qué sistema económico debería ser el imperante. ¿Debería ser el capitalismo? O por el contrario, ¿tendría que buscarse un sistema nuevo? El autor repasa dicho concepto desde sus inicios para intentar encontrar, si fuera posible, sus elementos irreductibles porque el «capitalismo» es uno de los términos más usados, tanto coloquial como científicamente en los últimos tiempos; pero, ¿se sabe, a ciencia cierta, qué es el capitalismo? ¿Existe un único sistema capitalista? Posteriormente, analiza si esos elementos son caducos o sobrevivirán el presente envite.

**La economía aragonesa tocó fondo en junio.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 14-16

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

ECONOMIA REGIONAL // ESPAÑA - ARAGÓN

RESUMEN: El primer informe de coyuntura elaborado conjuntamente por Fundear y el Colegio de Economistas de Aragón asegura que, con los indicadores disponibles en el comienzo del otoño, la economía aragonesa tocó fondo en el primer semestre de 2009. El Índice Fundear anticipa un cambio de tendencia en el segundo semestre aunque aún se mantendrá en cifras negativas.

**La economía internacional de Castilla-La Mancha en 2008 / Dirección Territorial de Comercio de Toledo.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2977 (16 - 30 nov. 2009). - pp. 03-28

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2977\\_3-28\\_4641775DF73C4D82CAE4A5F0466EB096.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2977_3-28_4641775DF73C4D82CAE4A5F0466EB096.pdf)

COMERCIO EXTERIOR // ECONOMIA REGIONAL // ESPAÑA - CASTILLA-LA MANCHA

RESUMEN: En este artículo se presentan los datos de exportación e importación por sectores en Castilla-La Mancha en 2008, así como los flujos comerciales por provincias y la distribución geográfica de los flujos de comercio exterior. Ofrece un diagnóstico claro de los mercados en los que los intercambios comerciales son satisfactorios, así como de los países en los que, por su potencial, se debe aplicar un mayor esfuerzo para incrementar las ventas de bienes y servicios.

**Las medidas contra la crisis, sus problemas y su impacto intergeneracional / Granell Trías, Francesc.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 057-071

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_57-72\\_4EFD67146DCFEDA33992491708812437.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_57-72_4EFD67146DCFEDA33992491708812437.pdf)

CRISIS

RESUMEN: El autor analiza las respuestas nacionales e internacionales que se han adoptado para vencer la crisis internacional en que está inmersa la economía mundial, pasando revista a las medidas monetarias y fiscales adoptadas por los diferentes países para restablecer la confianza en el sistema bancario y para recrear las condiciones de un nuevo tipo de crecimiento. Tras ver los problemas a resolver en el momento actual y tras ver los déficit fiscales que las acciones adoptadas comportan concluye que los aumentos de deuda para los próximos años pueden estimular la inflación y generarán un fuerte coste para las nuevas generaciones.

**Motorland, alternativa de futuro / Viañu, Nacho.** - En: Expresión Aragonex. - N. 31 (nov. 2009). - pp. 30-31

ESPAÑA - ARAGÓN // INFRAESTRUCTURA ECONOMICA

RESUMEN: Mientras el sector de la automoción aragonesa rectifica la marcha para ajustar el funcionamiento de la nueva Opel, el Gobierno de Aragón inauguró el circuito de velocidad de Motorland el pasado 6 de septiembre de 2009 con la vista puesta en el cambio de modelo productivo.

**Reflexiones en torno a la crisis actual, la ética y el especialismo cuantitativo / Borrell Vidal, Máximo.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 009-021

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_9-22\\_472BC2D436B472C3E7C648F3FFD75909.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_9-22_472BC2D436B472C3E7C648F3FFD75909.pdf)

CRISIS // ETICA // POLITICA ECONOMICA

RESUMEN: Fundándose en unos hechos considerados como antecedentes de la actual crisis, se intenta mostrar cómo ciertos presupuestos de acción política fueron generando un deslizamiento ético que afectó al ámbito económico-financiero y que ha producido cambios cualitativos serios en el sistema socioeconómico. Se analiza también la influencia que en este proceso pudo tener la modelización cuantitativa debido a las debilidades de la misma, y, en particular, se discute el papel que en el mercado hipotecario de EE UU tuvieron un instrumento estadístico, las cópulas y la fórmula de Li, y un instrumento financiero, los CDO. El autor se declara seguidor de los principios deweyanos, partiendo de los cuales se propone que el discurso económico debiera construirse integrando cinco ámbitos de análisis, siendo esencial el ético; desde esta perspectiva se repasan ciertos principios económicos en relación con la crisis. Se concluye sugiriendo unas líneas maestras para enfocar la tarea de transitar hacia la etapa venidera del capitalismo.

**¿Qué sabe de la Ley de Economía Sostenible?.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 06-09

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

DESARROLLO SOSTENIBLE // ECONOMÍA NACIONAL

RESUMEN: Hace ya cinco meses que el Gobierno anunció su propósito de remitir al Parlamento un proyecto de Ley para la economía sostenible. Según anunció Zapatero, este texto legal deberá incluir "todas aquellas medidas que contribuyan a implantar de la forma más rápida, viable y consolidada un nuevo modelo productivo para España, sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental".

**¿Vuelve el proteccionismo? / Millet Soler, Monserrat; García-Durán Huet, Patricia.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 073-088

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_73-88\\_C4331EEF99F63DF8EEAF2F6DB835BB08.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_73-88_C4331EEF99F63DF8EEAF2F6DB835BB08.pdf)

CRISIS // PROTECCIONISMO

RESUMEN: La crisis económica actual hace temer una vuelta al proteccionismo comercial como ha ocurrido en episodios de crisis anteriores. A pesar de los compromisos del G-20 de no recurrir a medidas de protección, 17 de sus miembros las han utilizado desde noviembre de 2008. Aunque este rebrote se puede catalogar por ahora de moderado, existe, además, un riesgo proteccionista latente y legal no desdeñable dado que los aranceles aplicados por los países en desarrollo y las ayudas agrícolas de los países desarrollados son muy inferiores a los comprometidos legalmente en la Organización Mundial al Comercio. Para hacer frente a estos riegos es necesaria y urgente la conclusión de la Ronda de Doha y hacer honor a los compromisos adquiridos.

## II.4. Hacienda. Finanzas. Fiscalidad

**Análisis del mercado laboral y de la inflación: II. Análisis regional: comparativa de precios.** - En: Análisis regional del mercado laboral y de la inflación. - N. 19 (oct. 2009). - pp. 039-042

ESPAÑA // PRECIOS

RESUMEN: Análisis comparativo de los precios y la inflación en las comunidades autónomas españolas durante el segundo trimestre de 2009.

**Capital riesgo filantrópico: apoyo financiero a los emprendedores sociales / Alemany, Luisa; Scarlata, Mariarosa.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 71-79

CAPITAL DE RIESGO // ECONOMIA SOCIAL

RESUMEN: Hablar de capital riesgo filantrópico puede parecer una contradicción. El capital riesgo quiere ganar dinero, mientras que la filantropía es una actividad altruista que no busca recompensa. ¿Cómo es posible que el capital riesgo filantrópico exista? ¿Qué es exactamente? ¿Dónde invierte? ¿Cuál es la diferencia con otras formas de filantropía? Éstas son algunas de las preguntas que este artículo responde, además de dar una visión actual del sector del capital riesgo filantrópico en el mundo.

**Efectos tributarios de la Declaración de Concurso de Acreedores.** - En: Revista del Consejo General de Graduados Sociales. - N. 18 (2º trim. 2009). - pp. 70-75

IMPUESTOS // SUSPENSIÓN DE PAGOS

RESUMEN: En artículo se expone con carácter introductorio que es y cuando una empresa o particular puede y debe solicitar concurso de acreedores, para a continuación analizar las repercusiones tributarias que tiene la declaración del concurso de acreedores para el concursado y para los acreedores ordinarios.

**Impacto de las políticas crediticias de la banca en los resultados ex post: una aproximación desde las teorías económicas del ciclo crediticio / Ibañez Hernández, Patxi; Peña Cerezo, Miguel Ángel; Araujo de la Mata, Andrés.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 161-177

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_191-180\\_267F4549C04DA1FC5ED1E313FEA6B72E.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_191-180_267F4549C04DA1FC5ED1E313FEA6B72E.pdf)

BANCOS // CREDITO

RESUMEN: Este trabajo se centra en el análisis de la relación entre las políticas crediticias de las entidades de crédito y el comportamiento de las mismas ex post. Se hace una revisión de la teoría que justifica que los mercados crediticios pueden estar sujetos, en determinadas circunstancias, a un componente endógeno más elevado de lo que, en general, se atribuye. Se plantea como hipótesis de trabajo la existencia de una relación entre la intensidad en el crecimiento de la cartera crediticia de los bancos en las fases de expansión crediticia y su comportamiento ex post. Los resultados preliminares presentados confirman la hipótesis de que las entidades que más desvían su crecimiento crediticio respecto del crecimiento del PIB nominal, están sujetas a un peor comportamiento en cuanto a la evolución posterior de sus beneficios, rentabilidades e insolvencias.

**Incidencia de la nueva normativa contable en la fiscalidad. A propósito de la doctrina de la Dirección General de Tributos / Carbajo Vasco, Domingo.** - En: Partida doble. - N. 215 (nov. 2009). - pp. 068-083

CONTABILIDAD // IMPUESTOS

RESUMEN: Este artículo pretende, por un lado, demostrar que la problemática fiscal derivada de la introducción del nuevo modelo contable en España, el denominado modelo NIIF/NIC, está lejos de estar cerrada. En segundo lugar, expone cómo la doctrina de la Dirección General de Tributos, emanada en diferentes consultas que se comentan, está ayudando a interpretar, fiscalmente hablando, las relaciones entre la nueva contabilidad y el Impuesto sobre Sociedades.

**Integración de los precios de los bonos de deuda pública en la Unión Monetaria Europea / Andrés Sánchez, Jorge de.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 147-159

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_147-160\\_BECD948066D13FA54B0E6C85EF39D11.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_147-160_BECD948066D13FA54B0E6C85EF39D11.pdf)

DEUDA PÚBLICA

RESUMEN: Este trabajo realiza un análisis de las relaciones de equilibrio a largo plazo de los precios de los bonos públicos de los cuatro mayores emisores del área euro: Alemania, España, Francia e Italia, las cuales tienen implicaciones relevantes en la gestión de carteras que invierten en deuda pública de Estados miembros de la Eurozona. El estudio nos permitirá sopesar hasta qué punto la estandarización y homogeneización de los procedimientos de emisión, tipos de instrumentos negociados, etcétera, que se ha producido en los mercados de deuda pública con la introducción del euro, se ha traducido en una integración de sus cotizaciones.

**Las tarifas portuarias y la imposibilidad de "convalidar" y exigir un tributo declarado inconstitucional / García Moreno, Alberto.** - En: Tribuna fiscal: revista tributaria y financiera. - N. 229 (nov. 2009). - pp. 31-33

TRIBUTACION

RESUMEN: La Sentencia del Tribunal Constitucional 161/2009, de 29 de junio, que se une a la 116/2009, de 18 de mayo, completa el análisis de la polémica naturaleza de las tarifas portuarias, que había sido analizado ya con profusión por el Tribunal Constitucional y por el Tribunal Supremo.

**Planificación fiscal en la transmisión lucrativa de padres a hijos / Melguizo Garde, Marta.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 125-145

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_125-146\\_9057461297A6D3A47379917CB5BE751E.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_125-146_9057461297A6D3A47379917CB5BE751E.pdf)

IMPUESTOS

RESUMEN: El objetivo de este trabajo es la formulación de un modelo de planificación fiscal para el caso español en el campo de las transmisiones lucrativas de bienes de padres ancianos a hijos en su madurez y en línea con la evidencia empírica observada para otros países. Se considerarán tanto aspectos financieros como la interacción del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones y el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, teniendo en cuenta la regulación propia de cada Comunidad Autónoma, incluyendo los territorios forales. A partir del modelo hemos podido obtener las condiciones bajo las cuales la donación presente o la herencia de valores homogéneos se convierten en la mejor alternativa y establecer los factores determinantes de la elección y el sentido de su influencia.

**Prejudicialidad penal y alcance de sus efectos / Calderón González, Jesús María.** - En: Tribuna fiscal: revista tributaria y financiera. - N. 229 (nov. 2009). - pp. 08-16

IMPUESTO A LA RENTA // JURISPRUDENCIA

RESUMEN: Comentario a la sentencia dictada por la Sección Segunda de la Sala de lo Contencioso Administrativo de la Audiencia Nacional. Se trata de una sentencia penal absolutoria de un ejercicio por el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas que provoca la anulación de la regulación fiscal practicada en el ejercicio anterior, por ser hechos idénticos en uno y otro período.

**Próximas modificaciones de determinadas obligaciones tributarias formales y procedimientos de aplicación de los tributos / Montero Domínguez, Antonio.** - En: Tribuna fiscal: revista tributaria y financiera. - N. 229 (nov. 2009). - pp. 17-30

LEGISLACION FINANCIERA Y TRIBUTARIA // TRIBUTACION

RESUMEN: Estudio del proyecto de Real Decreto "modificación de determinadas obligaciones tributarias formales y procedimientos de aplicación de tributos, de adaptación de la normativa tributaria a las disposiciones comunitarias y de modificación de otras normas con contenido tributario. El comentario describe y analiza las modificaciones proyectadas.

**Se consolida la doctrina del Tribunal Constitucional sobre la interrupción de la prescripción / Martín Queralt, Juan Bautista.** - En: Tribuna fiscal: revista tributaria y financiera. - N. 229 (nov. 2009). - pp. 04-07

DELITOS // JURISPRUDENCIA // TRIBUNALES CONSTITUCIONALES // TRIBUTACION

RESUMEN: La Sentencia 147/2009, de 15 de junio, del Tribunal Constitucional, viene a consolidar de forma incuestionable, la doctrina mantenida por el TC acerca del momento en que debe entenderse interrumpido el cómputo de plazo de prescripción del delito fiscal.

**Tres cuestiones sobre la adquisición gratuita del patrimonio empresarial / Pedraza Bochóns, José Vicente.** - En: Tribuna fiscal: revista tributaria y financiera. - N. 229 (nov. 2009). - pp. 75-80

IMPUESTOS // JURISPRUDENCIA

RESUMEN: A la luz de recientes pronunciamientos del Tribunal Supremo, se analizan tres cuestiones relacionadas con la adquisición gratuita del patrimonio empresarial: compatibilidad de la reducción del 95% aplicable a la adquisición de la empresa familiar con la percepción de pensión de jubilación; magnitud sobre la que aplica la reducción y donación de bienes comunes de la sociedad conyugal, efectos a la actividad realizada por uno solo de los cónyuges.

## II.5. Transporte

**“Las obras del tranvía son muy traumáticas”, entrevista a Miguel Ángel Compadre, representante de CEPYME Zaragoza en la Comisión Intersectorial.** - En: Estrategia: la voz de la pyme aragonesa. - N. 20(oct. 2009). - pp. 26-28

Accesible en: [http://www.conectapyme.com/files/estrategia\\_veinte.pdf](http://www.conectapyme.com/files/estrategia_veinte.pdf)

TRANVIAS

RESUMEN: Miguel Ángel Compadre es uno de los dos representantes que la Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa de Zaragoza tiene en la Comisión Intersectorial formada por el Ayuntamiento de Zaragoza, la sociedad adjudicataria del proyecto de construcción del Tranvía de Zaragoza, organizaciones empresariales y sindicatos y cuya finalidad es “minimizar los efectos de las obras y reducir al máximo su duración” completando la información sobre estas obras con la participación activa de los implicados “garantizando los suministros de servicios básicos y espacios para repartos, cargas y descargas y proporcionando información necesaria y adecuada en el tiempo”.

## II.6. Cultura y sociedad

**La población rural de España: De los desequilibrios a la sostenibilidad social / Luis Camarero (coordinador), Fátima Cruz, Manuel González, Julio A. del Pino, Jesús Oliva y Rosario Sampedro.** - Barcelona: Fundación "La Caixa", 2009. - 190 p.. - (Estudios Sociales; 27). - ISBN: 978-84-692-4296-4

Accesible en:

[http://obrasocial.lacaixa.es/StaticFiles/StaticFiles/087026590ebd3210VgnVCM200000128cf10aRCRD/es/libro27\\_es.pdf](http://obrasocial.lacaixa.es/StaticFiles/StaticFiles/087026590ebd3210VgnVCM200000128cf10aRCRD/es/libro27_es.pdf)

POBLACION RURAL

RESUMEN: El estudio examina los problemas que dificultan el desarrollo socialmente armónico del entorno rural. La investigación detecta tres grandes factores que se retroalimentan entre sí y que implican un reto social de extraordinaria complejidad. En primer lugar, los desequilibrios demográficos, que se manifiestan en la masculinización y en el envejecimiento de esta población, pero, sobre todo, en el protagonismo de la llamada «generación soporte»: los hombres y las mujeres, sobre los cuarenta años de edad, que se han convertido en el auténtico pilar en el que se apoya la sociedad rural en su totalidad. En segundo lugar, las desigualdades de género. Sin ser exclusivas del medio rural ni más intensas que en el medio urbano, estas desigualdades son más visibles en aquel entorno y sus efectos se proyectan tanto sobre la mujer como sobre el conjunto del entramado social. Y por último, el desequilibrio en el acceso a la movilidad, que se constituye en un relevante marcador de las diferencias sociales en el entorno rural; no obstante, se presenta como una de las vías de entrada más inmediatas de las políticas orientadas al desarrollo armónico de estas áreas.

## II.7. Demografía

**La previsión y el ahorro ante el envejecimiento de la población: Valores, actitudes y comportamientos de los ciudadanos españoles respecto a las necesidades de ahorro y previsión para la jubilación / Manuel Alfaro Faus, Ismael Vallés López, Xavier Mas Sapena, Ana Varela Otero, María Sureda Varela.** - Madrid : Fundación Edad & Vida, 2009. - 92 p. (pdf). - IV Edición Premio Edad&Vida.

Accesible en: <http://www.edad-vida.org/gestion/ResumPublicacions.jsp?idioma=&fitxer=PrevyAhorro.pdf&titulo=La+previsi%F3n+y+el+ahorro+ante+el+envejecimiento+de+la+poblaci%F3n.+ + + IV +Edici%F3n+Premio+Edad%26Vida>

AHORROS // ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACION // JUBILACION

RESUMEN: Este estudio tiene como principal objetivo averiguar cuáles son los valores, actitudes y comportamientos de los ciudadanos respecto a las necesidades de ahorro y previsión para la jubilación y determinar cuáles deberían ser las actuaciones a promover para generar una cultura social positiva hacia el ahorro y la previsión". Para alcanzar este objetivo, se estudia en detalle las actitudes y expectativas sobre los estilos de vida ante la jubilación, los niveles de conocimiento sobre la necesidad de prepararse para la jubilación, los comportamientos actuales de preparación para la jubilación, las acciones que se adoptan para preparar la jubilación y su utilidad: procesos de información/formación/asesoramiento, el conocimiento sobre los métodos/soluciones financieras para la jubilación y la Situación de los individuos en base a su comportamiento: análisis de las etapas.

**Los padres no se divorcia de sus hijos: claves para seguir con ellos tras la separación / Paulino Castells.** - Madrid : Aguilar, 2009. - 203 p. - ISBN: 978-84-03-59816-4

DIVORCIO // PADRES

RESUMEN: El divorcio es un proceso doloroso que se complica cuando hay hijos en común. A menudo quienes toman esta decisión se enfrentan a situaciones muy complicadas porque los padres no se divorcian de sus hijos. Paulino Castells, especialista en psiquiatría, pediatría y neurología, experto en temas de familia, nos da soluciones prácticas para que los padres sigan junto a sus hijos en esos momentos delicados de la disolución de la pareja para poder seguir ejerciendo como padres y madres responsables.

**No quiero ir contigo: cómo saber si tu hijo es manipulado por tu expareja / Nora Rodríguez.** - Barcelona: Ceac, 2009. - 128 p.. - ISBN: 978-84-329-1995-4

DIVORCIO // PADRES

RESUMEN: No quiero ir contigo es un libro que intenta profundizar en cómo es la vida de un niño o un adolescente cuando sus padres se separan y uno de ellos logra alejarle del otro progenitor.

**S.A.P. Síndrome de alienación parental: hijos manipulados por un cónyuge para odiar al otro / José Manuel Aguilar.** - Barcelona: Almuzara, 2009. - 246 p.. - ISBN: 978-84-92516-83-4

DIVORCIO // PADRES

RESUMEN: Que un progenitor manipule a sus hijos con intención de predisponerlos contra el otro es un fenómeno cada día más frecuente en las rupturas matrimoniales. Conocido como Síndrome de Alienación Parental, SAP, en esta obra se describe ese proceso de un modo práctico y riguroso. Dirigido a padres y madres en proceso de separación o divorciados, y a los profesionales relacionados con el derecho de familia, el autor refleja su experiencia en los tribunales mediante casos reales, y aporta consejos y estrategias.

**Tenemos que hablar: cómo evitar los daños del divorcio / José Manuel Aguilar.** - Madrid: Santillana, 2009. - 302 p. - ISBN: 978-84-663-2267-6

DIVORCIO

RESUMEN: El divorcio supone expectativas frustradas, proyectos rotos y a menudo rencor, pero también debería implicar nuevas oportunidades y esperanzas renovadas. El psicólogo José Manuel Aguilar ofrece una guía esencial para saber todo lo que hay que hacer y evitar desde la toma de decisión, durante el proceso y una vez producido el divorcio, con el fin de que padres, familiares, educadores, psicólogos y abogados encuentren una salida beneficiosa a un problema complejo.

### **III. Empleo y relaciones laborales**

**Análisis del mercado laboral y de la inflación: III. Análisis por Comunidades Autónomas.** - En: Análisis regional del mercado laboral y de la inflación. - N. 19 (oct. 2009). - pp. 044-179

ESPAÑA // ESTADISTICAS DE EMPLEO // MERCADO DE TRABAJO // PRECIOS

RESUMEN: Análisis individualizada para cada una de las 17 comunidades autónomas de la situación y perspectiva del empleo y de los precios, durante el segundo trimestre de 2009

**Análisis del mercado laboral y de la inflación: II. Análisis regional: comparativa del mercado laboral.** - En: Análisis regional del mercado laboral y de la inflación. - N. 19 (oct. 2009). - pp. 034-038

ESPAÑA // MERCADO DE TRABAJO

RESUMEN: Análisis comparativo del mercado laboral en las comunidades autónomas españolas.

**Áreas geograficas de interés en selección y head hunting internacional / Mas, José Manuel.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 44-46

SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: El artículo trata sobre cuáles son actualmente las áreas geográficas de mayor interés para las empresas españolas y explica qué perfiles y qué puestos de trabajo son los más demandados en cada caso.

**Cajasol identifica el Mapa de Talento de su equipo directivo / Carazo Muriel, José Antonio.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 038-046

BANCOS // ESTUDIOS DE CASOS // GESTION DEL TALENTO // MANDOS SUPERIORES

RESUMEN: Cajasol ha puesto en marcha un proceso de Gestión del Talento enmarcado en un ambicioso Plan de Modernización. Con el apoyo de Dopp Consultores, consultora que había trabajado previamente con las dos entidades financieras que se fusionaron en Cajasol, el Departamento de RR.HH. ha desarrollado un Mapa de Talento que ha permitido conocer bien el colectivo de directores. En fases sucesivas se analizarán y propondrán acciones de mejora con otros colectivos tanto de la Red Comercial como de los Servicios Centrales.

**Cigna, una filosofía de gestión del talento basada en "Carreras Saludables y Retornos Saludables" / Rodríguez Olmo, Helena.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 044-053

ESTUDIOS DE CASOS // GESTION DEL TALENTO // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: Cigna ha sido la empresa ganadora este año del premio Capital Humano a la gestión de Recursos Humanos en la categoría de Gestión Integral por el elevado grado de satisfacción de sus empleados lo que indica el éxito de la política global de RR.HH, destacando las iniciativas en materia de información, comunicación, participación y aseguramiento de la salud de todos sus empleados. El Programa de "HC... HR" ("Healthy Careers...Healthy Returns", "Carreras Saludables... Retornos Saludables") proporciona una visión global, estratégica e integrada de todos los pilares de una gestión efectiva del capital humano.

**Claves de éxito en la selección masiva. Una aplicación en el sector sanitario / Araújo Montahud, Jesús; Miralles Fernández, Óscar.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 76-84

SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: La selección de personal es un proceso común e ineludible para todas las organizaciones. Sin embargo, ésta puede producirse de una forma intuitiva e improvisada, si bien los profesionales de Recursos Humanos han conseguido en las dos últimas décadas que la sistemática en este proceso sea, en empresas de más de 100 empleados, un comportamiento ya prácticamente extendido.

**Claves para buscar talento en los mercados emergentes / Jiménez, Teresa.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 36-42

SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: La International Executive Search Federation (IESF) reunió el pasado mes de septiembre en Madrid a sus socios internacionales con el objetivo de intercambiar experiencias y buscar sinergias entre los distintos miembros de la organización. En esta ocasión, el congreso anual IESF trató las oportunidades de negocio y las peculiaridades culturales y sociales de los países en vías de desarrollo, el impacto de la coyuntura en los procesos de selección y las tendencias del mercado internacional.

**Conflict Mentoring: prevenir es mejor que curar / Casado Esquius, Lluís. -**

- En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 088-096

CONFLICTOS // TRABAJO EN EQUIPO

RESUMEN: La convención se desarrollaba según lo previsto. El hotel de una luminosa ciudad mediterránea acogía a los equipos de ventas de una empresa de productos de consumo. Como es habitual en estos eventos la convención era una reunión para analizar los resultados obtenidos y presentar los objetivos futuros. También, como es frecuente, se aprovecha la presencia de todos los profesionales para incluir la colaboración de algún consultor externo. En este caso la demanda que se nos había formulado se orientaba a potenciar el trabajo en equipo de los comerciales.

**Contrato de relevista y despido procedente / Morcillo Pineda, Miguel Ángel.**

- En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 126-127

CONTRATOS DE TRABAJO // DESPIDO

RESUMEN: Consulta realizada por una empresa obligada a extinguir los contratos de trabajo de varios de sus empleados. Entre ellos se encuentra un empleado con reducción de jornada por jubilación parcial y también su relevista. La pregunta es si está obligada la empresa a contratar a otro trabajador en el contrato de relevo o, por el contrario, no tiene obligación de hacerlo al quedar extinguida la relación laboral del jubilado parcial y amortizado el puesto de trabajo compartido por los dos trabajadores.

**Cortefiel apoya su proceso de internacionalización acercando la función de personal a las tiendas / Carazo Muriel, José Antonio. - En: Capital Humano. -**

N. 235 (sept. 2009). - pp. 036-042

CAMBIO CULTURAL // DISTRIBUCION // ESTUDIOS DE CASOS // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: El Grupo Cortefiel, uno de los mayores distribuidores de moda españoles a través de sus cuatro cadenas (Cortefiel, Pedro del Hierro, Springfield y Women'Secret) con 1.550 puntos de venta en todo el mundo, ha experimentado un importante cambio cultural en los últimos años. Desde un negocio más familiar y paternalista ha pasado a convertirse en una organización moderna, muy orientada a resultados, con un estilo de liderazgo nuevo y dinámico. La política de RR.HH. ha pasado de un enfoque de gestión por cadenas a una estructura transversal que da servicio a todas las marcas muy orientada al negocio.

**Crisis: liderazgo para el nuevo cambio en Recursos Humanos / Quintana; Antonio; Vega, Antonio. - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 048-051**

CRISIS // LIDERAZGO // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: Con la actual crisis económica, los responsables de Recursos Humanos tienen la oportunidad de redefinir sus responsabilidades y apostar por incrementar su nivel de influencia y el rendimiento de las empresas. Debe plantearse formas eficaces de movilizar valores, comportamientos y habilidades de empleados a modo de palancas sobre las que volver a cimentar un futuro de implicación colectiva.

**Diversidad generacional y nichos de regeneración / López-Fresno, Palmira.**

- En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 024-026

ADMINISTRACION DE PERSONAL

RESUMEN: Diversidad es sinónimo de variedad, de semejanza, diferencia (dimensión cualitativa), pero también de abundancia, bajo la acepción de "gran cantidad de varias cosas distintas" (dimensión cuantitativa). Si preguntamos a biólogos, físicos, médicos o filósofos, nos dirían que, por ejemplo, "pérdida de diversidad" se corresponde con "perdida de información". En este sentido, la gestión de la diversidad no es una opción sino un imperativo para toda organización que quiera mantener un crecimiento sostenido.

**El perfil del gestor de clientes en empresas de servicios: 20 características para la excelencia / Bernués Coré, Sergio; Alcaide Casado, Juan Carlos. -**

- En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 62-65

SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: La actual coyuntura económica, en la que se ha instalado la desconfianza y la incertidumbre del consumidor, hace más necesario, si cabe, aumentar la cercanía a nuestros clientes para escuchar con atención sus demandas, con el objetivo de optimizar nuestros esfuerzos de marketing en este entorno de incertidumbre.

**El Plan de Comunicación Interna en Fujitsu como dinamizador de la filosofía de mejora continua / Rodríguez Olmo, Helena.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 064-072

COMUNICACIÓN // ESTUDIOS DE CASOS

RESUMEN: El jurado de los premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos 2009 decidió conceder el galardón en la categoría de Política Estratégica de Comunicación Interna a la candidatura presentada por Fujitsu, por la alineación del Plan de Comunicación con la filosofía de mejora continua de la empresa, la implicación de todas las áreas en el proceso de comunicación y la vinculación entre la detección de necesidades, la evaluación de resultados y los planes de acción.

**El programa de bienvenida, guía de implantación: costes, herramientas y seguimiento (y III) / Cárdenas, Alejandro; Soriano Muñoz, Beatriz; Calvo, Ignacio; Oliva, Jizki.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 082-086

ADMINISTRACION DE PERSONAL

RESUMEN: En esta última entrega sobre los Programas de Bienvenida se desarrolla un modelo de guía de implantación haciendo una estimación de los costes y beneficios esperados, para su presentación y aprobación por parte del Comité de Dirección.

**El responsable de Compras en la empresa: perfil y retos / Jiménez Muñoz, Juan José.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 66-68

RESUMEN: El comprador en la empresa española continúa siendo un gran desconocido, aunque en sus manos esté la gestión de dos tercios del gasto de la compañía. La crisis económica que atravesamos ha logrado darle algo más de visibilidad, pues ha hecho que la Dirección General mire hacia Compras como herramienta para reducir costes. Pese al papel estratégico del área, la función del comprador aún dista mucho de ser tan conocida y reconocida como otras áreas.

**El responsable de Compras en la empresa: perfil y retos / Jiménez Muñoz, Juan José.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 66-68

CALIFICACION PARA EL EMPLEO // SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: El comprador en la empresa española continúa siendo un gran desconocido, aunque en sus manos esté la gestión de dos tercios del gasto de la compañía. La crisis económica que atravesamos ha logrado darle algo más de visibilidad, pues ha hecho que la Dirección General mire hacia Compras como herramienta para reducir costes. Pese al papel estratégico del área, la función del comprador aún dista mucho de ser tan conocida y reconocida como otras áreas.

**España está 12 puntos por debajo del nivel europeo óptimo de flexiseguridad.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 114-116

FLEXISEGURIDAD

RESUMEN: El nivel de flexiseguridad en España era de 58,5 puntos en 2008, lejos del nivel óptimo, que estaría por encima de los 70 puntos. Ésta es una de las principales conclusiones del Informe "Flexiseguridad laboral en España", elaborado por el Servicio de Estudios de la Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT), en colaboración con el Centro de Predicción Económica (CEPREDE) de la Universidad Autónoma de Madrid.

**Gestion del talento, pero ¿de qué talento? / Haro García, José Manuel de.** -

En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 086-094

GESTION DEL TALENTO

RESUMEN: Aunque la mayoría de las organizaciones reconoce la indudable importancia estratégica que tiene la gestión adecuada del talento, son muy pocas las que realmente lo tratan y menos aún las que lo hacen de una manera efectiva.

**Gestionar las reacciones de los equipos ante un ERE y generar ilusiones / Villar, Jordi.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 096-099

DESPIDO

RESUMEN: Un ERE puede significar un gran cambio en una empresa y tener un gran impacto en la motivación de los equipos. Para poder gestionar las emociones que suscita y volver a generar ilusión, debemos tener cuenta la curva del cambio por la que pasan los colaboradores y adaptar nuestra respuesta en función de ella, para así ayudarles a recuperar las ganas y la confianza en el futuro.

**Gestión de personas en un contexto de crisis / Olvera, Beatriz; Raya, Andrés; Serrano, Ignacio.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 22-28

ADMINISTRACION DE PERSONAL // CRISIS

RESUMEN: En épocas de crisis es preciso reajustar la economía; hay que recuperar la competitividad. No obstante, si se sigue el mismo camino de otras veces, el de asentar esa recuperación en una mayor eficacia en los costes, inevitablemente será una época complicada, porque esa eficacia en los costes se acostumbra a focalizar en los costes laborales, un camino erróneo en este caso. Ahora, cuando la situación se complica, vale la pena recordar que se han de gestionar las personas, porque sin una mejor gestión de las personas no es posible una mejor gestión del negocio. Y, si no se logra gestionar mejor los negocios, las empresas, la competitividad de la economía no va a mejorar.

**Impactos de la crisis en las relaciones laborales en España / Homs y Ferret, Oriol; Obeso Abalde, Carlos.** - En: ICE : Información Comercial Española. Revista de Economía. - N. 850 (sept. - oct. 2009) La primera crisis global: procesos, consecuencias, medidas. - pp. 089-108

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE\\_850\\_89-108\\_8257A3554E9AEF48C5AC4F2B03A02E59.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/ICE_850_89-108_8257A3554E9AEF48C5AC4F2B03A02E59.pdf)

CRISIS // MERCADO DE TRABAJO // RELACIONES LABORALES

RESUMEN: Frente a la crisis los actores del mercado de trabajo están adoptando estrategias de supervivencia a corto plazo por lo que este artículo se circunscribe a los efectos visibles de las primeras fases de la crisis. Pero esos análisis apuntan tendencias de cambio profundo tales como el desplazamiento (lento) del modelo productivo hacia actividades de alto valor añadido, la transformación hacia un mercado de trabajo más cualificado, la consolidación de la presencia de la mujer en el trabajo, la especialización de la emigraciones en sectores de bajo valor añadido, y la ambigua situación en que se encuentra el actual modelo de pseudo-concertación entre empresarios y sindicatos que ha permitido de momento mantener la conflictividad laboral bajo control.

**La aplicación de tecnologías inteligentes para el reclutamiento online / Brandenburg, Rigtmár.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 32-35

INTERNET // SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: El artículo trata de las ventajas que un sistema informatizado de reclutamiento ofrece a las consultorías de selección.

**La compatibilidad del subsidio de incapacidad temporal con la realización de otros trabajos / Toscani Giménez, Daniel.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 120-122

INCAPACIDAD // SEGURIDAD SOCIAL

RESUMEN: El art. 128 de la LGSS, al definir el concepto de incapacidad temporal, se refiere a la exigencia de que el trabajador reciba asistencia sanitaria y esté impedido para el trabajo. Asimismo, el art. 132.1 b) del mismo texto legal, afirma que el derecho al subsidio por incapacidad temporal podrá ser denegado, anulado o suspendido cuando el beneficiario trabaje por cuenta propia o ajena.

**La competitividad empieza y termina con el recurso humano / García Valencia, Fernanda.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 028-030

COMPETITIVIDAD // EMPLEADOS // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: En el artículo se defiende que es la red de empleados, con sus conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes lo que hace a una empresa competitiva.

**La longevidad irreversible / Casado González, José Manuel.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 110-111

JUBILACION // TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA

RESUMEN: En el artículo se aboga por la contratación de trabajadores maduros, implementar la jubilación flexible y por la reforma de las leyes sobre jubilación.

**La propuesta para la reactivación laboral en España: un comentario / Martínez García, Juan F.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2976 (1 - 15 nov. 2009). - pp. 43-54

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2976\\_43-54\\_35117213A6A8F2B775FD24F69E2D832D.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2976_43-54_35117213A6A8F2B775FD24F69E2D832D.pdf)

MERCADO DE TRABAJO // REFORMA LABORAL

RESUMEN: El mercado de trabajo es una parte fundamental del sistema socioeconómico de un país. Es, probablemente, en importancia, dentro de un sistema de mercado, sólo comparable al mercado financiero. Esa importancia justifica que el debate sobre cualquier cambio en su regulación tenga la mayor cobertura posible y tenga siempre presentes los sistemas social, de valores y productivo en los que se integra. Todas las propuestas que se hagan para su reforma, incluida la comentada en este artículo, deben analizarse en profundidad para estudiar su coherencia interna y la coherencia de los incentivos para el comportamiento de los agentes que genera el entramado institucional y legal derivado de la aplicación de cada propuesta, tanto para los empleadores como para los empleados.

**La responsabilidad del empresario por prestaciones de Seguridad Social / Gil y Gil, José Luis.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 118-119

RESPONSABILIDADES DE LOS EMPRESARIOS // SEGURIDAD SOCIAL

RESUMEN: En principio, la responsabilidad en el pago de las prestaciones es de las entidades gestoras de la Seguridad Social, "siempre que se hayan cumplido los requisitos generales y particulares para causar derecho a ellas" (art. 41 de la Ley General de la Seguridad Social). Así pues, la responsabilidad corresponde, según el caso, a las entidades gestoras, a las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales o a las empresas colaboradoras (art. 126.1 LGSS). Sin embargo, el empresario puede incurrir en distintos tipos de responsabilidad.

**La satisfacción del cliente empieza por los recursos humanos: el caso del Ritz-Carlton / Reddy, Sumati.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 71-79

CLIENTES // ESTUDIOS DE CASOS // HOTELES // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: La marca Ritz-Carlton significa servicio extraordinario al cliente. Ha desempeñado un papel clave a la hora de elevar el grado de atención al cliente en todo el mundo y muchas de sus prácticas de recursos humanos están consideradas las mejores del sector hotelero. Este artículo analiza las prácticas de recursos humanos del Ritz-Carlton, que contribuyen al desarrollo de empleados centrados en el cliente, a la construcción y mantenimiento de la marca y a la uniformidad de ésta en todos los hoteles del grupo.

**Las redes virtuales: nuevas formas de encontrar trabajo y candidatos / Méndez Díaz-Villabella, Elena; García Prada, José Manuel.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 24-30

REDES // SELECCION DEL PERSONAL // WEB 2.0

**LM Glasfiber convierte a las personas en el eje central de la compañía / Rodríguez Olmo, Helena.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 066-072

RESUMEN: El impulso de los valores corporativos, el establecimiento de una política de gestión del desempeño y el desarrollo de un plan de formación orientado a la polivalencia y al desarrollo del personal técnico, han sido los grandes hitos que inspiraron al jurado de los Premios Capital Humano 2009 para otorgar a LM Glasfiber con una mención especial en la categoría de Política Integral de RR.HH.

**Los nuevos retos de la gestión del talento / Hillier-Fry, Camilla.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 35-47

GESTION DEL TALENTO

RESUMEN: Con todos los cambios que ha habido en los últimos años, la gestión del talento sigue apareciendo en la agenda de las organizaciones, pero el enfoque ha cambiado de forma significativa. Hoy día se habla menos de ofertas estelares y más de la necesidad de demostrar los resultados de una gestión del talento acertada. Este artículo se centra en los factores que deben tenerse en cuenta en el nuevo escenario, cómo se puede trabajar sobre ellos y afrontar retos comunes, y cómo hay que demostrar el rendimiento de la inversión.

**Marriott Ciudad de México, el éxito empresarial basado en la cualificación de las personas / Martínez, Magdalena.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 098-102

ESTUDIOS DE CASOS // FORMACIÓN CONTINUA // HOTELES // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: John Willard Marriott, jr. ha creado un imperio hotelero sustentado en una filosofía muy sencilla heredada de su padre: "Cuida a tus empleados, ellos se ocuparán de que los cliente vuelvan". Con esta simple premisa y una política de RR.HH. clara y motivadora, basada en el desarrollo profesional, ha conseguido unos altísimos niveles de satisfacción del cliente y unos índices de rotación del personal extraordinariamente bajos. Hoy el hotel está considerado uno de los mejores lugares para trabajar en América Latina.

**Oportunidades para el reclutamiento en tiempos de crisis / Lucas, Noelia de.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 70-74

CRISIS // SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: En época de crisis es cuando muchos sectores viven sus momentos más amargos. La crisis obliga a pensar de forma diferente.

**Perfiles profesionales: Jefe de formación técnica / Barrilero, Rafael.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 130

CALIFICACION PARA EL EMPLEO

RESUMEN: Análisis del perfil profesional que debe reunir el jefe de formación técnica: misión y funciones, perfil del puesto y valoración, formación requerida, competencias y compensación media en el mercado. El jefe de formación técnica depende del director de recursos humanos, es el responsable de liderar la formación técnica, planifica, implementa y coordina las políticas y programas de formación, detecta las necesidades de formación en las diferentes áreas, lleva a cabo los presupuestos y desarrollo de los planes estratégicos, diseña y desarrolla todos los programas y materiales de formación necesarios.

**Perfiles profesionales: Jefe de sistemas informáticos / Barrilero, Rafael.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 132

CALIFICACION PARA EL EMPLEO

RESUMEN: Análisis del perfil profesional que debe reunir el jefe de sistemas informáticos: misión y funciones, perfil del puesto y valoración, formación requerida, competencias y compensación media en el mercado. El de sistemas informáticos depende del director de informática, es el responsable de supervisar a todos los miembros del equipo de analistas de sistemas en la definición y diseño de cada proyecto.

**Pleno acceso al empleo de personas con discapacidad.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 86-88

INSERCIÓN LABORAL // SELECCION DEL PERSONAL // TRABAJADORES DISCAPACITADOS

RESUMEN: Las personas con discapacidad suponen el 8,5 por ciento del total de las personas activas en España. Por este motivo, la Fundación Randstad ha querido profundizar en las características de este tejido poblacional y cuáles son sus preferencias e inquietudes a la hora de buscar un empleo. Los datos de este estudio son una valiosa fuente de información a tener en cuenta para los empleadores que están desarrollando procesos de selección.

**Posibilidades legales en el ámbito laboral ante un entorno de crisis económica: expedientes de regulación de empleo, despidos objetivos al amparo del art. 52 c) del E.T., suspensiones de contrato y movilidad geográfica.** - En: Revista del Consejo General de Graduados Sociales. - N. 18 (2º trim. 2009). - pp. 76-82

CRISIS // DESPIDO // LEGISLACION DEL TRABAJO

RESUMEN: Ante la actual situación de crisis económica existente, es absolutamente necesario conocer las principales características, requisitos y formalidades de las figuras susceptibles de ser aplicadas por las empresas e implementadas por sus asesores a los efectos, fundamentalmente, de minorar sus costes estructurales.

**Reclutamiento 2.0: Cómo sacar provecho a las redes sociales en selección de personal / Rodríguez Olmo, Helena.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 14-22

REDES // SELECCION DEL PERSONAL // WEB 2.0

RESUMEN: Los portales de empleo, los headhunters y las propias ETTs pierden peso frente a las plataformas 2.0. Se impone un competidor directo: las redes sociales y profesionales. Desde comunidades como LinkedIn, Xing o Facebook, millones de usuarios de todo el mundo, exhiben sus mejores aptitudes y logros profesionales. Se estima que una de cada dos contrataciones realizadas en los últimos años se ha gestionado a través del escaparate de Internet, las empresas se conectan y atraen talento a través de la red.

**Recursos Humanos: el ADN del Desarrollo Sostenible / García-Orcoyen, Cristina.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 060-064

DESARROLLO SOSTENIBLE // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: Un estudio de la Fundación Entorno ha revelado la importancia de la gestión de las personas en las organizaciones como palanca para impulsar el desarrollo socioeconómico. Precisamente porque este concepto debe estar integrado en toda la empresa, tanto a nivel estratégico como operacional, son los departamentos de Recursos Humanos los que juegan un papel fundamental como mediadores para este fin.

**Reflexiones para gestionar el desarrollo profesional / Fuente Hernández, Antonio De La.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 48-52

CARRERA PROFESIONAL // SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: Cuando se habla de desarrollo profesional conviene aclarar los términos. Esta cuestión no debe confundirse con la más habitualmente utilizada de "carrera profesional", que da la sensación de pugna o competición por ocupar un puesto determinado o alcanzar cierto nivel. Para que el desarrollo profesional sea pleno debe existir un balance entre las competencias de las personas y las que exigen las organizaciones. Además, cada uno debe sentirse dueño de su propio desarrollo profesional y mantener el control de su devenir en la organización.

**Synthon Hispania apoya el cambio cultura con un fuerte código ético / Carazo Muriel, José Antonio.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 074-080

ESTUDIOS DE CASOS // INDUSTRIA FARMACEUTICA // RECURSOS HUMANOS

RESUMEN: La compañía farmacéutica Synthon Hispania fue galardonada con una Mención Especial en la edición de este año de los Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos, en la categoría de Gestión Integral de RR.HH., por mostrar una clara sintonía entre la importancia que se da a la cultura, la identidad y los valores de la organización y las herramientas y prácticas de gestión de personas utilizados. Los resultados avalan la eficacia de la política de RR.HH., que en algunos aspectos han sido asumidas por el grupo a nivel internacional.

**Trasgresión de la buena fe contractual y la inadmisión de un recurso contencioso administrativo / Morcillo Pineda, Miguel Ángel.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 124-126

DESPIDO

RESUMEN: Respuesta a la consulta realizada por una empresa que solicita se le aclare, cuando resulta de aplicación a efectos de un despido, el concepto de "trasgresión de la buena fe contractual" o el de "abuso de confianza", pues entiende que un incumplimiento del trabajador puede encuadrarse en ese tipo de falta laboral.

**Un nuevo planteamiento estratégico para la retribución variable: el modelo ERV / Armero de Dueñas, Joaquín; Lahera Fernández, Marcelino.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 183 (oct. 2009). - pp. 56-68

SISTEMAS DE REMUNERACION

RESUMEN: A la vista de las medidas que se han tomado en el sector empresarial encaminadas a reducir la remuneración variable de los directivos, es posible deducir que los sistemas de retribución variable a corto plazo aplicados en muchas empresas no están resultando efectivos ni sostenibles, lo que se pone aún más de manifiesto en épocas de crisis. Tal como señalan los autores de este artículo, el modelo de retribución variable basado en la estrategia (modelo ERV) permite obtener modelos de retribución variable conectados con la consecución de los objetivos estratégicos, estimulantes para los profesionales y sostenibles desde el punto de vista económico.

**Vacaciones e incapacidad temporal / Toscani Giménez, Daniel.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 122-125

INCAPACIDAD // JURISPRUDENCIA // ORDENAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO // VACACIONES

RESUMEN: El Tribunal Supremo ha cambiado recientemente su postura respecto de la posibilidad de disfrutar de un periodo vacacional diverso al asignado, si el mismo se hubiese imposibilitado por situación de Incapacidad Temporal (IT) iniciada con anterioridad, en respuesta a la STJCE 20/01/09.

**¿Qué riesgos afronta una empresa a la hora de realizar un proceso de selección?.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009) Suplemento. - pp. 54-56

SELECCION DEL PERSONAL

RESUMEN: ¿Qué riesgos afronta una empresa a la hora de realizar un proceso de selección? ¿Qué estrategias de minimización de riesgos se pueden adoptar? ¿Qué dificultades se puede encontrar la empresa ante un proceso de internacionalización? Estas y otras preguntas se hicieron un grupo de profesionales de la gestión de personas en un debate promovido por Kroll y desarrollado en colaboración de Capital Humano.

## ***IV. Seguridad, salud e higiene en el trabajo***

**Actuaciones y presencia de CEPYME en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.** - Madrid: CEPYME, 2009. - 38 p. - D.L.: M-39617-2009

INSTITUCIONES DE PREVENCIÓN // ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

RESUMEN: La prevención de riesgos laborales es uno de los temas de especial interés para las pymes españolas y por tanto CEPYME desarrolla actividades en cuatro tipos diferenciados: 1) Participación en el diálogo social 2) Presencia en organismos en prevención 3) Participación en actividades relacionadas con la promoción, la sensibilización y difusión de la prevención 4) Intervención en la elaboración del marco jurídico mediante pronunciamientos sobre proyectos normativos del Gobierno. En esta publicación se describen estas actuaciones.

**Aspectos prácticos de la pandemia de gripe A / Noriega de Francisco, Montserrat; Gómez Mur, Pilar.** - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 56-59

MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: En primer lugar se hace un repaso histórico sobre las epidemias de gripe declaradas desde 1889 y su número de víctimas mortales. A continuación se exponen los síntomas y peligros de la gripe A (H1N1), el tratamiento existente y una serie de recomendaciones.

**Compensación económica de los riesgos profesionales / Iglesias Cabero, Manuel.** - En: Revista del Consejo General de Graduados Sociales. - N. 18 (2º trim. 2009). - pp. 54-61

ACCIDENTES DE TRABAJO // RESPONSABILIDADES DE LOS EMPRESARIOS

RESUMEN: Se analiza la compensación económica como consecuencia de las contingencias profesionales, repasando los distintos niveles de cobertura, el problema de la responsabilidad, la cuantificación del importe económico del daño, el quebranto indemnizable, los métodos para fijar el importe del daño, el recargo de las prestaciones por falta de las medidas de seguridad, la fijación del importe y posibles deducciones, la compensación de culpas, el ejercicio de las acciones, la caducidad del expediente administrativo y el reintegro de prestaciones indebidas.

**Cómo gestionar el estrés / Folch, Julia; Mielgo, Manuela.** - En: Harvard Deusto business review. - N. 184 (nov. 2009). - pp. 55-68

ESTRÉS

RESUMEN: El estrés en contextos laborales es un fenómeno que cobra cada vez más importancia en la moderna sociedad industrial, sobre todo debido a que en tiempos de crisis y de incertidumbre llega a ser extremadamente incapacitante a causa de la intensa sobrecarga de estímulos y las continuas demandas de actuación que conlleva este tipo situaciones, que implica la necesidad no sólo de poner en marcha respuestas adaptativas eficaces, sino también de actuar con rapidez. Es bien sabido que el estrés presenta un importante impacto en la salud física, psicológica y social de las personas, así como costes considerables para el bienestar integral del individuo, lo que a largo plazo repercute negativamente en la vida económica.

**Deficiencias del sistema legal de prevención / Terradillos Basoco, Juan M..**

- En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 12-16

MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL

RESUMEN: El primer semestre de 2009 concluyó con dos muertos al día en accidentes laborales, lo que mantiene a España en los peores puestos del ranking europeo de seguridad en el trabajo. Una circunstancia favorecida no sólo por una serie de causas culturales, estructurales y organizativas de carácter nacional, sino también por insuficientes mecanismos de inspección y control. Todo ello conlleva un escaso número de diligencias penales abiertas por delitos contra los trabajadores y de sentencias condenatorias, lo que mengua la eficacia del sistema de prevención de riesgos laborales.

**Demanda por adquirir gripe A en el trabajo / Vegas Ronda, Carlos. - En:**

Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 60-61

JURISPRUDENCIA // MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: Se comenta la viabilidad de plantear una demanda por los daños y perjuicios sufridos por adquirir la gripe A en el puesto de trabajo.

**Drogas y vigilancia de la salud / Manzano Sanz, Felipe. - En: Capital Humano.**

- N. 237 (nov. 2009). - pp. 128-129

DROGADICCIÓN // VIGILANCIA DE LA SALUD

RESUMEN: Detectar un problema de drogas, más allá de la evidencia del consumo, requiere una actuación activa del empresario en su obligación de vigilar la salud de todos sus trabajadores.

**Fundamentos de prevención de riesgos laborales para profesionales de la comunicación. - Madrid : CEPYME, 2009. - 30 p.. - D.L.: M-39618-2009**

COMUNICACIÓN DE LA INFORMACIÓN EN PREVENCIÓN // ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

RESUMEN: La prevención se ha convertido en una de las materias más reguladas y complejas de nuestro marco jurídico, y a pesar de los muchos avances, implicaciones y esfuerzos por parte de las Administraciones Públicas, empresarios y trabajadores hay que continuar impulsando la cultura preventiva mediante la concienciación y la sensibilización de la sociedad ante este problema. Para ello, los medios de comunicación constituyen la pieza estratégica para lograr este objetivo. CEPYME ha editado esta publicación para difundir cuestiones y conceptos que se han considerado de especial interés relacionados con la prevención de riesgos laborales.

**Gestión de la responsabilidad en el uso de productos químicos / Fernández García, Ricardo. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 40-42**

HIGIENE DEL TRABAJO // PRODUCTOS QUIMICOS // RESPONSABILIDADES DE LOS EMPRESARIOS

RESUMEN: La Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) prevé todo un intenso entramado legal que convierte al empresario en el garante principal de la seguridad y salud de sus empleados. Así, su artículo 14 recoge el "deber del empresario a la protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales". Esta obligación se materializa desde el punto de vista preventivo en: la necesidad de una evaluación inicial de los riesgos, que se repetirá periódicamente; y, cuando el riesgo no pueda ser evitado, el empresario deberá adoptar las medidas técnicas, organizativas y formativas adecuadas, o imponer la obligación del uso de prendas de protección personal.

**John Deere Ibérica implanta una auténtica cultura preventiva / Blasco Pastrana, Nuria. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 24-29**

ESTUDIOS DE CASOS // ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LA EMPRESA

RESUMEN: Con la Ohsas 18001 y la reducción significativa de sus índices de accidentabilidad y de gravedad, John Deere ha logrado destacar en el tejido empresarial por su minuciosa aplicación de los sistemas de prevención de riesgos laborales. Tal es su implicación en este área, que en la actualidad su índice de frecuencia es 30 órdenes de magnitud más bajo que la media de su sector. Una dedicación que, además de favorecer la salud y la seguridad de sus trabajadores, permite a la empresa mejorar sus procesos productivos y ganar en competitividad.

**La Gripe A, una oportunidad para actualizar los planes de continuidad del negocio. - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 082-085**

MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: Las previsiones actuales en relación al impacto que la Gripe A puede tener en el entorno laboral han hecho saltar las alarmas en todas las organizaciones, obligando a revisar sus políticas actuales y planes de acción, principalmente en las áreas de prevención y planes de contingencia. Esta es una de las principales conclusiones de la jornada sobre Gripe A y planes de prevención en el entorno laboral organizada por Aon Consulting en Madrid.

**La valoración médico-forense de los daños por accidente laboral: secuelas psíquicas (I) / Serrano Montero, Paz; Francisco Maiz, M<sup>a</sup> Luisa de.** - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 30-39

ACCIDENTES DE TRABAJO // MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: Falta de datos, dificultad para determinar la relación causal, simulación de los pacientes... Múltiples son los obstáculos que afronta un médico forense al evaluar los daños psicológicos de un trabajador tras un accidente. Mientras las repercusiones físicas suelen ser evidentes, las psíquicas son más complicadas de objetivar. Pero es fundamental conocerlas para establecer las responsabilidades civiles, penales o laborales que se puedan derivar.

**Novedades que traerá la Ley Ómnibus en la gestión de la seguridad y la salud / Alegre Nuevo, Manuel.** - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 52-53

MARCO NORMATIVO E INSTITUCIONAL

RESUMEN: El Consejo de Ministros aprobó el pasado mes de junio un proyecto de ley de modificación de diversas normativas para su adaptación a la Ley sobre el Libre Acceso a las Actividades de Servicios y su Ejercicio, conocida como Ley Ómnibus. Este proyecto varía algunos preceptos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), con la finalidad de incorporar a su articulado ciertas líneas de actuación fijadas en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (EESST). Las novedades que contendrá la ley afectarán a las pymes, a los servicios de prevención ajenos (SPA), a las entidades auditoras y a las sociedades que se dediquen a impartir formación sobre seguridad y salud laboral

**Requerimientos de la IPSS / Manzano Sanz, Felipe.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 128-129

INSPECCION DEL TRABAJO

RESUMEN: Los requerimientos constituyen una de las modalidades de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, que se regulan en el artículo 14 de su ley ordenadora, la Ley 42/1997, de 14 de noviembre.

**Sentencias sobre el análisis y la evaluación de riesgos.** - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 44-51

EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES // JURISPRUDENCIA

RESUMEN: El análisis y la evaluación de riesgos laborales es una temática en torno a la cual se han declarado numerosas sentencias judiciales en España. Algunas de ellas tan destacadas como la del Tribunal Supremo, por la que se considera el atraco a una caja de ahorros como "riesgo laboral", exigiendo a este tipo de entidades que contemplasen este factor en sus planes de prevención. En otra resolución, se ha llegado a condenar a un Ayuntamiento por un accidente laboral, al no garantizar la formación suficiente a un trabajador.

**Simbología aplicada a los riesgos laborales / Benítez Ballesta, Antonio.** - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 65 (nov. 2009). - pp. 18-23

Accesible en: [http://www.riesgos-laborales.com/ver\\_pdf.asp?idArt=58748](http://www.riesgos-laborales.com/ver_pdf.asp?idArt=58748)

SEÑALIZACION Y COMUNICACIÓN

RESUMEN: La sociedad industrial mantiene una permanente búsqueda para encontrar y obtener la máxima optimización de los recursos empleados en su gestión. Los objetivos para una empresa son claros: rentabilizar su puesta en servicio, actitud que en alguna medida le garantiza sobre la competencia un valor añadido, apreciado en su justa medida por el mercado. En prevención de riesgos laborales no podía ser menos. Una de las condiciones necesarias para alcanzar su optimización es la integración de la misma en los sistemas de gestión de las empresas. Para lograrlo, las buenas prácticas preventivas exigen innovar y encontrar herramientas comunes al objeto de hacer realidad la integración de la prevención en el mundo del trabajo. Por esta razón, se presenta una innovadora herramienta práctica que persigue mejorar, igualar e integrar la prevención en la producción mediante la simbología, equiparándose de esta forma al tratamiento que reciben otras técnicas.

## V. Medio ambiente

**Convenio CITES: su relevancia en el contexto de comercio y medio ambiente / Núñez Román, Mercedes.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 25-33

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_25-33\\_9C750D6A19E0C59AD067A1521A5887D0.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_25-33_9C750D6A19E0C59AD067A1521A5887D0.pdf)

COMERCIO INTERNACIONAL // DESARROLLO SOSTENIBLE

RESUMEN: Desde los años noventa se ha producido un aumento en el interés social por el deterioro medioambiental asociado a un excesivo uso comercial de los recursos naturales. Las cuestiones relativas al medio ambiente tienen un lugar destacado en los foros comerciales internacionales, aceptándose de forma unánime la necesidad de llevar a cabo acciones que permitan equilibrar el uso sostenible de los recursos naturales y la conservación de los mismos. El Convenio sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres es un acuerdo multilateral ambiental que combina de manera eficaz la relación comercio y medio ambiente.

**La acción local en la lucha contra el cambio climático / Rubio de Urquía, Francisco Javier.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2975 (16 - 31 oct. 2009). - pp. 73-80

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2975\\_73-80\\_760C519340614C75A8C518COB4CCA30F.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2975_73-80_760C519340614C75A8C518COB4CCA30F.pdf)

CAMBIOS CLIMATICOS // CIUDADES

RESUMEN: Siendo el denominado cambio climático un fenómeno eminentemente global, no es menos cierto que, a medida que se ha avanzado en su conocimiento, su dimensión local ha ido adquiriendo cada vez más importancia. De hecho, cabe afirmar que, en gran medida, será en el marco local y especialmente en las ciudades donde se diriman los aspectos esenciales del fenómeno, tanto en lo que concierne a sus causas, como a sus posibles impactos y soluciones. El artículo esboza el papel que corresponde desempeñar a las ciudades, particularmente a los grandes centros urbanos, en la lucha frente al cambio climático. Partiendo de la visión que se ha tenido tradicionalmente de la acción ambiental en el ámbito local y de su reciente evolución, veremos cómo la lucha frente al cambio climático constituye un claro exponente de la misma, para terminar identificando el gran potencial de acción que encierra la política municipal en este ámbito.

**Libre cambio y gestión ambiental: situación en el contexto Norte-Sur / Burguillo Cuesta, Mercedes; Maneiro Jurjo, José Manuel.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2977 (16 - 30 nov. 2009). - pp. 41-58

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2977\\_41-58\\_C8328FFDBB506E3E9F752CF3194B4D2F.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2977_41-58_C8328FFDBB506E3E9F752CF3194B4D2F.pdf)

COMERCIO INTERNACIONAL // GESTION AMBIENTAL

RESUMEN: La necesidad de hallar un equilibrio entre la satisfacción de las necesidades económicas y la conservación del medio ambiente, ha llevado a los economistas a estudiar con detenimiento la interacción entre esas dos realidades. El comercio internacional se ha convertido, en las últimas décadas, en la forma principal de asignación de bienes y servicios. Es primordial, por tanto, conocer las interacciones del comercio internacional con el medio ambiente si se quiere lograr un equilibrio entre economía y medio ambiente. Además, a través del comercio entran en relación países con perfiles económicos y ambientales distintos: el conseguir una gestión económica que corrija, en la mayor medida posible, sus impactos negativos sobre el medio depende, también en buena parte, de un reequilibrio en esas diferencias. El presente artículo se centra en hacer una exhaustiva revisión de la literatura en torno a la relación entre comercio y medio ambiente, para tratar de dilucidar si el libre comercio lleva implícito una gestión ambiental de la economía o si, por el contrario, parece necesario una regulación ambiental del mismo. Se incidirá en las consecuencias en el contexto de las relaciones Norte-Sur, por la importancia de las mismas de cara al logro de un equilibrio ecológico global.

**Negociar con residuos (dossier) / Cuesta, Jon.** - En: Expresión Aragonex. - N. 31 (nov. 2009). - pp. 39-47

RECICLAJE DE RESIDUOS // RESIDUOS

RESUMEN: El 70 % de los residuos se echan a perder en vertederos. Aunque el 83% de ciudadanos asegura reciclar, la mayoría de las basuras que generamos sigue desperdiándose.

## VI. Formación. Educación

**Catálogo III Jornadas de formación para el empleo en Aragón.** - Zaragoza : Instituto Aragonés de Empleo (IAEM), 2009. - 69 p.

Accesible

en:

[http://portal.aragon.es/xpf/fichero/NOTA\\_PRENSA/1428437/FICHERO1/Catalogo\\_II\\_Jornadas.pdf](http://portal.aragon.es/xpf/fichero/NOTA_PRENSA/1428437/FICHERO1/Catalogo_II_Jornadas.pdf)

ESPAÑA - ARAGÓN // FORMACIÓN CONTINUA // FORMACION PROFESIONAL

RESUMEN: A fines de 2007 el INAEM en colaboración con los Agentes Sociales propuso la realización de 13 acciones de Investigación / acción a realizar durante este año. En este Catálogo, se presentan de forma sintetizada, las principales características de todos los proyectos, estando disponible los estudios completos, y las herramientas e instrumentos definitivos en la página web del INAEM (<http://inaem.aragon.es/portal/page/portal/INA/Formacion>). A pesar de la gran diversidad de temas, enfoques y áreas de conocimiento generados entre todos los proyectos, es posible encuadrarlos en 4 grandes categorías: 1.- Acciones de prospección y análisis cuyo objeto de estudio es un colectivo. 2.- Acciones para la elaboración y experimentación de productos 3.- 4.- Acciones de prospección y análisis cuyo objeto de estudio es una actividad productiva sectorial o transversal

**El auge del Informal Learning / Pons, Baldiri.** - En: Capital Humano. - N. 237 (nov. 2009). - pp. 032-034

FORMACIÓN CONTINUA

RESUMEN: Por Informal Learning se entiende proporcionar los contenidos correctos, a las personas adecuadas en el momento oportuno. La nueva formación incluye colaboración en tiempo real, lo que permite utilizar diversas herramientas de comunicación síncrona como: mensajería instantánea, chats, compartir aplicaciones, compartir escritorio, pizarras comunes, búsquedas compartidas, co-browsing, voz y sonido por IP, o herramientas de vídeo y audio conferencia. Los materiales de la nueva formación deben incluir todo tipo de contenidos que ayuden a la comprensión de los contenidos y los conceptos.

**El ocio como actividad con posibilidades de desarrollo en Aragón / CEPYME ARAGÓN.** - Zaragoza: Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), 2009. - 222 p. (pdf). - Estudio realizado dentro de las Acciones de Apoyo y Acompañamiento a la Formación ,financados por el INAEM, en la convocatoria del año 2009.

Accesible

en:

<http://inaem.aragon.es/portal/page/portal/INA/Formacion/Estudios%20y%20Jornadas%20Sectoriales/AACC5%202008.pdf>

ECONOMIA REGIONAL // ESPAÑA - ARAGÓN // FORMACION PROFESIONAL // OCIO

RESUMEN: El estudio pretende analizar la situación actual del ocio en Aragón (en cada uno de sus subsectores: cultura, deporte y recreación), así cómo observar, en función de dichos focos de atención cuáles podrían ser los escenarios de futuro a corto, medio y largo plazo y el impacto sobre el territorio de estos nuevos escenarios. Igualmente, era necesario observar los desajustes surgidos en el ámbito formativo como consecuencia del surgimiento de estos nuevos escenarios y realizar propuestas formativas que solventaran las carencias existentes. Estos objetivos se concretaron en una serie de fases de investigación cuyos principales resultados obtenidos constituyen la síntesis descriptiva del estudio.

**Factores determinantes del rendimiento educativo: el caso de Cataluña / Maria Gutiérrez-Domènech.** - Barcelona: La Caixa, Servicio de Estudios, 2009. - 26 p. - (Documentos de economía "la Caixa"; 15). - D.L.: B.30751-2006

Accesible en: [http://www.pdf.lacaixa.comunicacions.com/de/esp/de15\\_esp.pdf](http://www.pdf.lacaixa.comunicacions.com/de/esp/de15_esp.pdf)

ESPAÑA - CATALUÑA // RENDIMIENTO DE LA EDUCACION

RESUMEN: Este estudio analiza la relación entre los factores socioeconómicos y el rendimiento educativo de los alumnos de primaria en Cataluña. El análisis identifica que los estudiantes más jóvenes de la clase obtienen peores resultados académicos y que esta desventaja subsiste a lo largo del ciclo escolar. También muestra que los alumnos que empezaron su etapa colegial más pronto, especialmente antes de los tres años, presentan un mejor rendimiento. Además, el estudio indica que un entorno menos aventajado, como el que supone crecer en familias no nucleares o con un nivel de estudios bajo, dificulta el aprendizaje. Del mismo modo, revela que los inmigrantes de primera generación tienden a obtener resultados algo peores que los de los alumnos nacidos en España. Finalmente, la evidencia existente no permite concluir que los estudiantes de incorporación tardía o educación especial ejerzan una influencia negativa sobre el aprendizaje del resto de la clase. En cambio, el análisis muestra que la lectura, el estudio de lenguas, la informática y la música tienen beneficios claros para el rendimiento escolar.

**La Universidad Corporativa y el Proyecto GUN, pilares de la estrategia formativa de Caixanova / Carazo Muriel, José Antonio.** - En: Capital Humano. - N. 235 (sept. 2009). - pp. 054-062

CAJAS DE AHORRO // ESTUDIOS DE CASOS // FORMACIÓN CONTINUA

RESUMEN: El Plan de Formación y Desarrollo de Caixanova es coherente con los rasgos distintivos y la esencia del modelo de la entidad y coherente con la misión y objetivos estratégicos definidos. El jurado de los Premios Capital Humano 2009 decidió conceder el galardón en la categoría de Política Estratégica de Formación y Desarrollo de la caja gallega por la importancia concedida a la formación en el logro de los retos estratégicos, por extender a todo el personal la participación en los procesos de formación y por las amplias posibilidades de formación puestas a disposición de todos los empleados.

## VII. Internacional

**La reforma en la regulación y supervisión financiera en Estados Unidos / Paúl Gutiérrez, Jesús; Uxó González, Jorge.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2976 (1 - 15 nov. 2009). - pp. 21-30

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2976\\_21-30\\_C14F1D5A5D4AB850D5260E45B793E4E0.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2976_21-30_C14F1D5A5D4AB850D5260E45B793E4E0.pdf)

CRISIS MONETARIA // ESTADOS UNIDOS // SISTEMAS MONETARIOS

RESUMEN: El objetivo de este artículo es analizar la propuesta de reforma de la regulación y supervisión financiera que se está discutiendo actualmente en Estados Unidos. Esta propuesta responde a la crisis financiera iniciada en 2007 en el mercado de las hipotecas subprime y que se ha trasladado al conjunto del sistema financiero internacional y ha generado una gran depresión en la economía mundial. La primera cuestión que se plantea es el origen de la crisis financiera y, sobre todo, la importancia de los fallos en el diseño y la actuación de las instituciones que regulan el sistema financiero en Estados Unidos para explicar su gravedad y su contagio. También se plantean los cinco objetivos principales de la propuesta de reforma de estas instituciones, así como las medidas principales que se pondrán en marcha en distintos ámbitos: la regulación y supervisión de las entidades financieras, la regulación de los mercados financieros, la protección de consumidores e inversores, la creación de instrumentos más eficaces para gestionar posibles crisis financieras en el futuro y la mejora de la cooperación internacional.

**La reputación de España en el mundo / Informe coordinado por Ángel Alloza, con la colaboración del equipo de investigación del Reputation Institute de España..** - Madrid: Instituto de Análisis de Intangibles, 2009. - 100 p. (pdf).

Accesible en: [http://iberglobal.com/frame.htm?http://www.iberglobal.com/Archivos/espana\\_reputacion.pdf](http://iberglobal.com/frame.htm?http://www.iberglobal.com/Archivos/espana_reputacion.pdf)

ESPAÑA // REPUTACIÓN CORPORATIVA

RESUMEN: En este informe se propone adoptar el concepto de reputación, un concepto utilizado e implantado en el ámbito empresarial e institucional español, a partir de los trabajos del Foro de Reputación Corporativa y trasladarlo al campo del estudio y gestión de la imagen de España. En este estudio se analiza cómo se construye la reputación de España en la mente de los ciudadanos de España y de los ciudadanos de otros veinte países. La aportación más valiosa de este trabajo de investigación no está en los resultados concretos y las cifras que presentamos sobre la reputación de España y otros países, sino en la aportación de un nuevo enfoque conceptual y metodológico para abordar el reto del fortalecimiento de la imagen de España en el contexto internacional.

**Los sistemas bancarios de Rumanía y Bulgaria / Calvo Bernardino, Antonio; Vidales Carrasco, Irene Martín de.** - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 2977 (16 - 30 nov. 2009). - pp. 59-72

Accesible en: [http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE\\_2977\\_59-70\\_5AB0334B1CA6D46CF13B21D6EC72CF80.pdf](http://www.revistasice.com/cmsrevistasICE/pdfs/BICE_2977_59-70_5AB0334B1CA6D46CF13B21D6EC72CF80.pdf)

BANCOS // BULGARIA // RUMANÍA

RESUMEN: El objetivo fundamental de este artículo es el estudio de los sistemas bancarios de Rumanía y Bulgaria, Estados del Sureste europeo miembros de la Unión Europea desde el 1 de enero de 2007. Para ello, y después de analizar su estructura institucional y sus características más relevantes, se presentarán sus principales magnitudes económico-financieras, relativas a número de entidades, volumen de activos canalizados, depósitos gestionados, préstamos concedidos, rentabilidad, solvencia y, finalmente, diversos indicadores de servicio bancario.

## VIII. Investigación. Comunicación. Información. Documentación

**Cloud Computing: Benefits, risks and recommendations for information security.** - Crete (Greece) : European Network and Information Security Agency (ENISA), 2009. - 123 p..

Accesible en: [http://www.enisa.europa.eu/act/rm/files/deliverables/cloud-computing-risk-assessment/at\\_download/fullReport](http://www.enisa.europa.eu/act/rm/files/deliverables/cloud-computing-risk-assessment/at_download/fullReport)

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN // SEGURIDAD INFORMÁTICA

RESUMEN: ¿Cómo pueden los negocios y gobiernos conseguir los beneficios obvios de la computación en nube sin poner su organización en riesgo? El informe responde a esta pregunta con una lista detallada de los criterios que todo el mundo puede utilizar para identificar si un proveedor en nube se encarga de la seguridad de la forma en la que debe, de este modo cubre las implicaciones técnicas, políticas y legales, y lo que es más importante, realiza recomendaciones concretas para hacer frente a los riesgos y maximizar los beneficios para los usuarios.

**Digitalización del libro y uso de las redes sociales en el sector editorial.** - 2ª ed. - Madrid: Ediciona: Dosdoce.com, 2009. - 26 p. (pdf).

DIGITALIZACIÓN // EDICION // LIBROS ELECTRÓNICOS

RESUMEN: La segunda edición del estudio "Digitalización del libro y uso de las redes sociales en el sector del libro", realizado por Dosdoce.com y la red social Ediciona, tiene como objetivo aportar al sector del libro (editores, librerías, bibliotecarios, etc.) el estado de opinión ante el reto de la digitalización y el impacto de las redes sociales en la estrategia de comunicación del libro.

**Directrices para proyectos de digitalización de colecciones y fondos de dominio público, en particular para aquellos custodiados en bibliotecas y archivos / Federación Internacional de Asociaciones de Bibliotecarios y Bibliotecas, Consejo Internacional de Archivos, Unesco.** - Madrid : Ministerio de Cultura, 2009. - 123 p.

Accesible en:  
<http://travesia.mcu.es/portalnb/jspui/bitstream/10421/827/1/PAUTASDIGIT0260509.pdf>

ARCHIVOS // BIBLIOTECAS // DIGITALIZACIÓN

RESUMEN: Estas pautas han sido elaboradas por un grupo de trabajo que representa a IFLA e ICA al que la UNESCO encargó establecer unas directrices para programas de digitalización de colecciones y fondos de dominio público. Las bibliotecas y los archivos son proveedores de información primaria para la sociedad y fueron usuarios de la nueva tecnología digital primero en relación con la catalogación y la gestión de los procesos, y más tarde para proporcionar información sobre sus colecciones a la comunidad de la www. Además de preservar y proporcionar acceso al material nacido digital, en la actualidad un gran número de archivos y bibliotecas han iniciado también la creación de copias digitales de sus recursos ya existentes. Para dichas bibliotecas y archivos se han redactado estas directrices.

**Estudio sobre Redes Sociales en Internet / Elogia Ipsofacto.** - Elogia Ipsofacto, 2009. - 72 p. (pdf).

Accesible en:  
[http://www.iabspain.biz/General/Informe\\_Red\\_Sociales\\_IAB\\_nov\\_09.pdf](http://www.iabspain.biz/General/Informe_Red_Sociales_IAB_nov_09.pdf)

REDES // WEB 2.0

RESUMEN: El objetivo general de esta investigación ha sido determinar de qué forma los diferentes canales de Internet se adecuan a las acciones de comunicación que tienen como fin obtener visibilidad en el medio online y, de forma específica, cuál es el papel que juegan las redes sociales online en España. La investigación detalla el conocimiento, la percepción, los hábitos y preferencias que tienen los usuarios de las redes sociales online y cuál es el papel que tienen en el entorno 2.0. Por último, los resultados obtenidos nos han permitido segmentar los diferentes perfiles relacionados con las redes sociales.

**Evaluación bibliométrica de universidades con Scival de Elsevier / Torres Salinas, Daniel.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 669-676

BIBLIOMETRIA // EVALUACION // UNIVERSIDADES

RESUMEN: La investigación, su gestión y sus políticas suponen un gran esfuerzo para las universidades españolas, sin embargo son pocas las que cuentan con sistemas de información de carácter bibliométrico que les ayuden en la toma de decisiones. Consciente de este vacío, Elsevier ha lanzado al mercado Scival Spotlight. Se trata de una plataforma web dedicada a la evaluación institucional mediante mapas e indicadores calculados a partir de Scopus. Se realiza una revisión de dicho producto para acercarlo a sus posibles usuarios. En primer lugar se repasa el fundamento científico del mismo basado en los trabajos de Klavans y Bojack sobre mapeo de la ciencia y la identificación de paradigmas. En segundo lugar se describe su interfaz de navegación y sus diferentes utilidades, deteniéndose especialmente en la denominada Rueda de la ciencia. Por último se señalan algunos aspectos críticos de Scival.

**Evaluación de bibliotecas nacionales: elaboración de una normativa internacional y su aplicación en la Biblioteca Nacional de España / Mano González, Marta De la; Albelda Esteban, Beatriz.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 660-668

BIBLIOTECAS // ESTUDIOS DE CASOS // EVALUACION // GESTION DE LA CALIDAD

RESUMEN: Se aborda la reciente incorporación de las bibliotecas nacionales a la cultura de la evaluación de calidad mediante indicadores de rendimiento. Se explica desde su génesis el proyecto de elaboración del Informe Técnico ISO/TR 28118, sobre indicadores de rendimiento para bibliotecas nacionales, como normativa específica común que permite la realización de benchmarking entre instituciones semejantes a nivel internacional. Se describe la implicación de los organismos internacionales IFLA, ISO y CENL en esta iniciativa, a partir de la observación de las realidades comunes a las bibliotecas nacionales. Se detalla el proceso técnico de elaboración del informe, su estructura y contenido. Se recoge la experiencia reciente de la Biblioteca Nacional de España de incorporación de indicadores de rendimiento a sus procesos de evaluación y de aplicación de los indicadores del informe ISO.

**Gestión de información personal con software para mapas conceptuales / Tramullas, Jesús; Sánchez Casabón, Ana-I; Garrido Picazo, Piedad.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 601-612

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN

RESUMEN: La gestión de información personal (Personal information management, PIM) plantea problemas debido a que el software que se utiliza no parece responder adecuadamente a los comportamientos y actividades de los usuarios. Se revisa el concepto y problemas de la gestión de información personal, y las herramientas de software que se utilizan en la misma. Se evalúa cualitativamente una aproximación basada en el uso de aplicaciones de software para mapas conceptuales como respuesta a los problemas planteados.

**Guía la protección de datos en las relaciones laborales / Agencia Española de Protección de Datos.** - Madrid: Agencia Española de Protección de Datos, 2009. - 48 p. (pdf).

Accesible

en:

[https://www.agpd.es/portalweb/canaldocumentacion/publicaciones/common/pdfs/guia\\_relaciones\\_laborales.pdf](https://www.agpd.es/portalweb/canaldocumentacion/publicaciones/common/pdfs/guia_relaciones_laborales.pdf)

PROTECCION DE DATOS

RESUMEN: Tras prácticamente 10 años de vigencia de la Ley Orgánica de Protección de Datos y con un Reglamento de Desarrollo ampliamente publicitado, las empresas y las administraciones deben comenzar a adquirir la madurez suficiente que facilite un adecuado cumplimiento de la Ley. En estos momentos ya no se trata de adaptar las estructuras a una nueva norma sino de incorporar la protección de datos a la cultura empresarial y al diseño, organización y funcionamiento de las organizaciones. En esta tarea, disponer de información práctica ha sido una necesidad sentida de la pequeña y mediana empresa a la que se quiere atender especialmente. Esta guía examina aspectos de la protección de datos que, o bien resultan fundamentales desde el punto de vista de la aplicación y el cumplimiento normativo, o bien han planteado dificultades de interpretación o aplicación práctica.

**Informe 2009 de la industria de contenidos digitales.** - Asturias : Asociación Multisectorial de Empresas de Tecnologías de la Información, Comunicaciones y Electrónica, ASIMELEC, 2009. - 162 p. (pdf). - D.L.: AS-4741/2009

Accesible

en:

<http://www.asimelec.es/media/Contenidos%20digitales/II%20Informe%20CONTENIDOS%20DIGITALES.pdf>

TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN

RESUMEN: Se trata de la segunda edición del informe de la industria de contenidos digitales elaborado por ASIMELEC elaborado con la pretensión de convertirse en referente en la descripción y el análisis del negocio de los contenidos digitales en España. La recopilación de datos aportados por diferentes agentes del mercado español permite mostrar una clara imagen de la transición entre los modelos de negocio tradicionales basados en soportes físicos y los nuevos modelos basados en la distribución online. El informe 2009 parte del análisis del mercado de referencia del sector de medios y entretenimiento, para profundizar en el estudio de los diferentes subsectores de música, vídeo, videojuegos, televisión, redes sociales, libro electrónico, prensa digital y publicidad en Internet. El análisis de los datos de ingresos y soportes permite mostrar la situación del mercado español de contenidos en medio de la situación transición en un escenario de crisis económica. La conclusión que se deriva del análisis es la necesidad de apoyar e impulsar un sector estratégico para la economía española, y para la definitiva universalización de la sociedad del conocimiento en nuestro país.

**Informe sobre un catálogo de funciones y tareas del personal archivero / Francisco J. Sanchís Moreno.** - Madrid: Coordinadora de Asociaciones de Archiveros, 2009. - 26 p. (pdf).

Accesible en: <http://www.archiveros.net/wp-content/uploads/2009/11/catalogo-de-funciones-y-tareas-del-personal-archivero-2009.pdf>

ARCHIVOS // CALIFICACION PARA EL EMPLEO

RESUMEN: El Catálogo de funciones y tareas del personal archivero pretende ser una guía de referencia de las funciones que corresponden propiamente a los archiveros y una propuesta de cómo estas tareas deben distribuirse entre ellos, según sean personal directivo, técnicos, o personal auxiliar. Todo ello no implica una necesaria inmutabilidad, pues todos los centros tienen un cierto grado de autonomía y todos los puestos de trabajo deben adaptarse al entorno de su organización, por lo que necesariamente aparecerán variantes vinculadas a los sistemas de organización administrativa, medios humanos, económicos, recursos de hardware o software, instalaciones, etc., por lo que el objeto de la propuesta de la Coordinadora de Asociaciones Profesionales de Archiveros es el de convertirse en un referente, un estándar y no en una norma de obligado cumplimiento.

**InfoSud Digital: servicio de referencia virtual para la cooperación al desarrollo / Ginés Huertas, Francisca.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 649-653

ESTUDIOS DE CASOS // SERVICIOS DE INFORMACION

RESUMEN: InfoSud Digital promueve sensibilizar a la sociedad en la cooperación al desarrollo. Para ello se creó un SRV (Servicio de Referencia Virtual) con la utilización del software Question Point de OCLC. El objetivo final es crear una red de información y documentación especializada en la cooperación al desarrollo. Este proyecto se desarrolla en InfoSud, el centro de documentación del Patronat Sud-Nord de la Universitat de València.

**Integración de servicios de referencia digital con la gestión de una biblioteca: experiencias basadas en Koha / Lloret Romero, Nuria; Sellés Carot, Alicia; Mañas Carbonell, Moisés.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 654-659

BIBLIOTECAS // PROGRAMAS INFORMÁTICOS // SERVICIOS DE INFORMACION // WEB 2.0

RESUMEN: El entorno digital y las tecnologías de la información y comunicación abren nuevas vías para la prestación de servicios bibliotecarios, entre ellos el servicio de referencia, cuya misión principal es la resolución de las dudas o necesidades de información de los usuarios. La puesta en marcha del servicio de referencia en este nuevo medio obliga al rediseño de políticas, procedimientos y recursos destinados a ello y por otro lado, requiere el análisis de los servicios y funciones de las aplicaciones informáticas de las que se dispone. Los sistemas integrados de gestión de bibliotecas deben dar respuesta a las necesidades de puesta en marcha de este tipo de servicios. Se presentan los resultados obtenidos en un análisis realizado sobre varios ejemplos de experiencias de nuevos servicios de referencia integrados en un sistema de gestión de bibliotecas (Koha) que no sólo facilitan la prestación de los mismos, sino que también amplían las posibilidades de explotación de los datos para su mejora y evolución.

**Investigación y desarrollo en preservación digital: un balance internacional / Térmens, Miquel.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 613-624

ARCHIVOS // BIBLIOTECAS // DIGITALIZACIÓN

RESUMEN: Se presenta una panorámica de las acciones de investigación y desarrollo en preservación digital en el ámbito internacional, incluyendo un apartado dedicado a la situación en España. La mayor atención se da en las aplicaciones de preservación digital en bibliotecas y archivos, pero también se presenta someramente la situación en otros entornos como los repositorios institucionales, los archivos administrativos, los archivos personales, la industria aeroespacial y los museos. El análisis de los protagonistas de la investigación lleva a destacar el papel preeminente de algunas bibliotecas y archivos nacionales, de determinados países y una incipiente entrada de empresas de software. En cuanto a las líneas de investigación destaca la integración de herramientas para generar sistemas de preservación integrados.

**Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en la empresa española 2009 / Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones de España (AETIC), Everis.** - Madrid : Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones de España (AETIC), 2009. - 243 p. (pdf). - ISSN: 1888-8941

Accesible en:  
[http://www.aetic.es/CLI\\_AETIC/ftpportalweb/documentos/LasTecnolog%C3%ADas%20de%20la%20Informaci%C3%B3n%20y%20las%20Comunicaciones%20en%20la%20empresa%20espa%C3%B1ola%202009.pdf](http://www.aetic.es/CLI_AETIC/ftpportalweb/documentos/LasTecnolog%C3%ADas%20de%20la%20Informaci%C3%B3n%20y%20las%20Comunicaciones%20en%20la%20empresa%20espa%C3%B1ola%202009.pdf)

AUTONOMOS // EMPRESAS // INTERNET // TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN // TECNOLOGIA DE LAS COMUNICACIONES

RESUMEN: Por noveno año consecutivo la Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones de España (AETIC) y la Consultora de negocio e IT EVERIS publica el informe "Las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en la empresa española" en su edición 2009". Este estudio pretende ser una herramienta que permita cuantificar y monitorizar el grado de penetración y la evolución de la Sociedad de la Información y las Comunicaciones en el tejido empresarial español. En esta edición se ha incluido un capítulo especial dedicado al análisis de la Sociedad de la Información y las Comunicaciones por parte de los profesionales autónomos de nuestro país.

**Pregunte: las bibliotecas responden. Servicio de referencia virtual de las bibliotecas públicas españolas / Cuadrado Fernández, María-Isabel; Rivera Díaz, Eva.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 642-648

BIBLIOTECAS PUBLICAS // SERVICIOS DE INFORMACION

RESUMEN: Repaso de la evolución histórica del servicio de referencia virtual Pregunte: las bibliotecas responden desde su puesta en marcha hasta la actualidad. Se describen sus principales características y funcionamiento y se presenta la evolución del servicio mediante un análisis estadístico. Asimismo se muestra el nuevo servicio de chat que permite al ciudadano consultar directamente al bibliotecario y obtener la información de manera inmediata.

**Recomendaciones a usuarios de Internet / Agencia Española de Protección de Datos.** - Madrid: Agencia Española de Protección de Datos, 2009. - 67 p. (pdf).

Accesible en:  
[https://www.agpd.es/portalweb/canaldocumentacion/publicaciones/common/pdfs/guia\\_recomendaciones\\_internet\\_052009.pdf](https://www.agpd.es/portalweb/canaldocumentacion/publicaciones/common/pdfs/guia_recomendaciones_internet_052009.pdf)

INTERNET // PROTECCION DE DATOS

RESUMEN: Internet es un medio en el que la delincuencia tecnológica pone buena parte de sus esfuerzos en tratar de sorprender a muchos usuarios, que confían en la red y en la información que encuentran o reciben a través de ella. En gran parte de los riesgos a los que nos exponemos en Internet existe un elemento común: requieren de un tratamiento previo de información personal, de datos personales. Por otra parte, muchos servicios de Internet se basan en el intercambio o consumo de información personal. Se ofrecen al usuario servicios aparentemente gratuitos pero cuya contraprestación no es otra que acceder a datos personales del usuario la problemática de la protección de datos personales en Internet constituye una pieza fundamental. Es absolutamente necesario generar en el ciudadano una "cultura para la protección de sus datos en la Sociedad de la Información", ya que de ella dependerá que cada persona pueda hacer un uso seguro de Internet para lograr no sólo un mejor nivel de vida, sino también un verdadero control sobre su información. Con el fin de contribuir a ir generando dicha cultura de la protección de datos en el ámbito de la Sociedad de la Información a través de Internet, la Agencia Española de Protección de Datos ha elaborado, con motivo del Día Mundial de Internet celebrado el día 17 de mayo de 2009, las siguientes recomendaciones, en las que se analizan los principales riesgos que, hoy en día, aparecen en la Red y se enumeran algunas instrucciones para tratar de prevenir sus efectos.

**Referencia digital: concepto, tecnologías e implementación en centros de información / Merlo Vega, José Antonio.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 589-600

CENTROS DE INFORMACIÓN // SERVICIOS DE INFORMACION

RESUMEN: La referencia digital es el servicio que bibliotecas y centros de información ofrecen a sus usuarios para que realicen consultas a través de internet. Se describe el concepto de referencia digital y se exponen los diferentes tipos existentes a partir de diversos criterios. Se presentan las tecnologías que se emplean en la actualidad para la recepción de consultas y el envío de las respuestas. Se ofrecen las pautas para la puesta en marcha de un servicio de referencia digital partiendo de cuatro criterios: los agentes implicados, las técnicas empleadas, los recursos disponibles y la gestión del servicio. Se concluye destacando el valor de la referencia digital como un servicio que se ofrece en red y que amplía el espectro de usuarios.

**Referencia virtual en la Biblioteca de la Universidad de Sevilla: una experiencia colectiva / González Fernández Villavicencio, Nieves; Barrera Gómez, Juan-Antonio; Gómez Fernández, MaríaJosé.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 633-641

BIBLIOTECAS UNIVERSITARIAS // ESTUDIOS DE CASOS // SERVICIOS DE INFORMACION // WEB 2.0

RESUMEN: Los servicios de referencia en las bibliotecas universitarias están lejos de desaparecer. Las tecnologías de la Web social, están facilitando e impulsando una cada vez más demandada referencia virtual, con aplicaciones al alcance de todos. LibraryH3lp es un software en código abierto, que ha permitido a la Biblioteca de la Universidad de Sevilla establecer un servicio de referencia virtual que comparten sus 19 bibliotecas de área, para atender preguntas generales o especializadas, así como las dudas sobre el uso de su catálogo Fama. Se presenta una primera valoración del servicio que se pondrá en funcionamiento durante el curso académico 2009-2010.

**Servicios de referencia para una sociedad digital / Merlo Vega, José Antonio.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 581-588

SERVICIOS DE INFORMACION

RESUMEN: Los servicios de referencia han evolucionado al mismo ritmo que las tecnologías. Se presentan diferentes aspectos de la sociedad de la información relacionados con los servicios de consulta que prestan bibliotecas y centros de información. Se describen las condiciones de ubicuidad, inmediatez y participación que definen a la sociedad digital. La referencia digital forma parte de la sociedad de la información. Se reflexiona sobre la evolución de los servicios de consulta que ofrecen los centros de información. Se concluye planteando las características de la referencia digital: servicios telemáticos, colecciones híbridas y profesionales competentes.

**Tienes cinco segundos / Juan Carlos Camus.** - Chile : Juan Carlos Camus, 2009. - 120 p. (pdf).

Accesible en: <http://tienes5segundos.cl/pdfs/libro-tienes5segundos-final.pdf>

TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN

RESUMEN: El libro aborda los desafíos que hay en creación de contenidos digitales y las maneras de enfrentarlos, dependiendo las metas y objetivos de negocio que se deseen alcanzar. Está orientado a quienes crean contenidos, tienen a su cargo sitios web o deben desarrollar estrategias digitales, con el fin de entregarles una visión amplia de las actividades que deben llevar a cabo para cumplir esas tareas. Está estructurado en cuatro capítulos más un anexo a través de los cuales se avanza desde lo general a lo particular, buscando en cada uno de ellos resolver adecuadamente el problema de desarrollar contenidos para sitios web y espacios digitales, en general. Así el capítulo 1 aborda las características que tiene esta forma de crear información, mediante un repaso de los principales teóricos y sus proposiciones para abordar este mundo; el capítulo 2 presenta el "Modelo Margarita" a través del cual es posible tener una visión panorámica sobre principales aspectos relativos al desarrollo y gestión de contenidos; el capítulo 3 trata el tema de la experiencia que vive un usuario que visita sitios web y cómo abordar la problemática que plantea el hecho de que la entrega de información debe tener un despliegue casi instantáneo, para evitar que antes de tiempo (en estricto rigor, cinco segundos) el usuario que nos visita, abandone el sitio; el capítulo 4 detalla las estrategias de la redacción para sitios web y se explica cuáles son y cómo se hacen las tareas correspondientes a esta función. En la parte final, además, se presenta un diccionario con las definiciones de las palabras técnicas más usadas en el libro y en general en el desarrollo de sitios web y se presenta el espacio digital que acompaña a este libro (<http://tienes5segundos.cl>) donde se irá contando lo que ocurra en torno a la publicación, actualizando su contenido y anotando las posibles correcciones.

**Uso de robots.txt y sitemaps en la administración pública española / Martín Galán, Bonifacio; Hernández Pérez, Tony; Rodríguez Mateos, David; Peña Gil, Daniel.** - En: El profesional de la información. - N. 18, 6 (nov. - dic. 2009). - pp. 625-632

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA // INTERNET

RESUMEN: Se explica la importancia que tienen los ficheros robots.txt y los sitemaps para los sitios web. Se realiza un estudio sobre más de 4.000 webs de la administración pública española para analizar el uso de ficheros robots.txt y sitemaps como medio de optimización para los crawlers o arañas de los motores de búsqueda.

**Vivir en la sociedad de la información: el progreso de la calidad (dossier).** -

En: UNE : boletín de la Normalización Española. - N. 242 (oct. 2009). - pp. 35-53

NORMAS // TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN

RESUMEN: La normalización y la certificación están contribuyendo a la alineación de tecnología y negocio, reto ineludible de progreso. En este dossier se analizan los aspectos como las normas en la tecnología de la información, en la accesibilidad de la web, o la seguridad y calidad de las TIC.

## *ANEXO: Novedades Legislativas*

### Industria y energía

**Real Decreto 1667/2009, de 6 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 898/2009, de 22 de mayo, por el que se regula la concesión directa de subvenciones para la adquisición de vehículos, Plan 2000 E de apoyo a la renovación del parque de vehículos, y se amplía el número máximo de vehículos a financiar en 80.000 vehículos adicionales / ESPAÑA. Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.** - En: BOE. - N. 2769 (7 nov. 2009). - pp. 92952-92953

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/07/pdfs/BOE-A-2009-17650.pdf>

COMPRA // SUBVENCIONES // VEHICULOS

### Comercio y turismo

**Ley 17/2009, de 23 de noviembre, sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio / ESPAÑA. Jefatura del Estado.** - En: BOE. - N. 283 (24 nov. 2009). - pp. 99570-99593

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/24/pdfs/BOE-A-2009-18731.pdf>

SECTOR TERCIARIO

**Orden de 15 de octubre de 2009, del Departamento de Industria, Comercio y Turismo, por la que se determinan los días de apertura autorizados en domingos y festivos en los establecimientos comerciales para el año 2010, en la Comunidad Autónoma de Aragón / ARAGÓN. Departamento de Industria, Comercio y Turismo.** - En: BOA. - N. 217 (9 nov. 2009). - pp. 25965

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=452213833737>

COMERCIO

**Real Decreto 1681/2009, de 13 de noviembre, por el que se modifica el Decreto 2950/1975, de 7 de noviembre, por el que se reorganiza el Consejo de Comercio Interior y de los Consumidores y se crea el Instituto Nacional del Consumo / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia. - En: BOE. - N. 275 (14 nov. 2009). - pp. 96945-96946**

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/14/pdfs/BOE-A-2009-18120.pdf>

COMERCIO INTERNO // CONSUMIDORES

## Agricultura

**Real Decreto 1668/2009, de 6 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento de la Ley 38/1994, de 30 de diciembre, reguladora de las organizaciones interprofesionales agroalimentarias, aprobado por el Real Decreto 705/1997, de 16 de mayo / ESPAÑA. Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino. - En: BOE. - N. 269 (7 nov. 2009). - pp. 92954-92955**

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/07/pdfs/BOE-A-2009-17651.pdf>

AGRICULTURA // ORGANIZACIONES PROFESIONALES

**Real Decreto 1680/2009, de 13 de noviembre, sobre la aplicación del régimen de pago único en la agricultura y la integración de determinadas ayudas agrícolas en el mismo a partir del año 2010 / ESPAÑA. Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino. - En: BOE. - N. 275 (14 nov. 2009). - pp. 96919-96944**

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/14/pdfs/BOE-A-2009-18119.pdf>

AGRICULTURA // SUBVENCIONES

## Derecho. Legislación. Gobierno

**Ley 13/2009, de 3 de noviembre, de reforma de la legislación procesal para la implantación de la nueva Oficina judicial / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 266 (4 nov. 2009). - pp. 92103-92313**

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/04/pdfs/BOE-A-2009-17493.pdf>

PODER JUDICIAL

**Ley Orgánica 1/2009, de 3 de noviembre, complementaria de la Ley de reforma de la legislación procesal para la implantación de la nueva Oficina judicial, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 266 (4 nov. 2009). - pp. 92089-92102**

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/04/pdfs/BOE-A-2009-17492.pdf>

PODER JUDICIAL

**Real Decreto 1586/2009, de 16 de octubre, por el que se modifica el Real Decreto 1553/2005, de 23 de diciembre, por el que se regula la expedición del Documento Nacional de Identidad y sus certificados de firma electrónica / ESPAÑA. Ministerio del Interior.** - En: BOE. - N. 265 (3 nov. 2009). - pp. 91689-91690

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/03/pdfs/BOE-A-2009-17429.pdf>

DOCUMENTOS OFICIALES

## Política económica y social

**Orden PRE/3113/2009, de 13 de noviembre, por la que se dictan normas de aplicación y desarrollo del Real Decreto 357/1991, de 15 de marzo, por el que se desarrolla, en materia de pensiones no contributivas, la Ley 26/1990, de 20 de diciembre, por la que se establecen en la Seguridad Social prestaciones no contributivas, sobre rentas o ingresos computables y su imputación / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia.** - En: BOE. - N. 280 (20 nov. 2009). - pp. 98585-98588

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/20/pdfs/BOE-A-2009-18478.pdf>

PENSIONES // SEGURIDAD SOCIAL

## Hacienda. Finanzas. Fiscalidad

**Ley 16/2009, de 13 de noviembre, de servicios de pago / ESPAÑA. Jefatura del Estado.** - En: BOE. - N. 275 (14 nov. 2009). - pp. 96887-96918

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/14/pdfs/BOE-A-2009-18118.pdf>

PAGOS INTERNACIONALES // UNIÓN EUROPEA

RESUMEN: Transposición de la Directiva 2007/64/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de noviembre de 2007, sobre servicios de pago en el mercado interior. Se pretende garantizar que los pagos realizados en el ámbito de la Unión Europea -en concreto, las transferencias, los adeudos directos y las operaciones de pago directo efectuadas mediante tarjeta- puedan realizarse con la misma facilidad, eficiencia y seguridad que los pagos nacionales internos de los Estados miembros. Junto a ello contribuye al reforzamiento y protección de los derechos de los usuarios de los servicios de pago y facilita la aplicación operativa de los instrumentos de la zona única de pagos en euros, lo que se ha denominado SEPA («Single Euro Payments Area»), que se ha de desarrollar por la industria privada con el impulso del Banco Central Europeo y de los Bancos Centrales nacionales. La SEPA ha de significar, cuando esté concluida, previsiblemente en 2010, que los servicios de pago, contemplados en la Directiva, se presten en la Unión Europea como en un territorio sin fronteras y donde las posibles diferencias de costes no tengan otra causa que la eficiencia de los prestadores de los servicios.

**Orden EHA/3111/2009, de 5 de noviembre, por la que se aprueba el modelo 390 de declaración-resumen anual del Impuesto sobre el Valor Añadido y se modifica el anexo I de la Orden EHA/1274/2007, de 26 de abril, por la que se aprueban los modelos 036 de Declaración censal de alta, modificación y baja en el Censo de empresarios, profesionales y retenedores y 037 Declaración censal simplificada de alta, modificación y baja en el Censo de empresarios, profesionales y retenedores / ESPAÑA. Ministerio de Economía y Hacienda.** - En: BOE. - N. 280 (20 nov. 2009). - pp. 98490-98511

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/20/pdfs/BOE-A-2009-18472.pdf>

IMPUESTO AL VALOR AÑADIDO

Orden EHA/3127/2009, de 10 de noviembre, por la que se aprueba el modelo 190 para la declaración del resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas sobre rendimientos del trabajo y de actividades económicas, premios y determinadas ganancias patrimoniales e imputaciones de renta y se modifican las condiciones para la presentación por vía telemática de los modelos 111 y 117 por los obligados tributarios que tengan la consideración de grandes empresas, así como la hoja interior de relación de socios, herederos, comuneros o partícipes del modelo 184 y los diseños lógicos de los modelos 184 y 193 / ESPAÑA. Ministerio de Economía y Hacienda. - En: BOE. - N. 282 (23 nov. 2009). - pp. 98818-98874

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/23/pdfs/BOE-A-2009-18567.pdf>

IMPUESTO A LA RENTA

Real Decreto 1819/2009, de 27 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 948/2001, de 3 de agosto, sobre sistemas de indemnización de los inversores / ESPAÑA. Ministerio de Economía y Hacienda. - En: BOE. - N. 287 (28 nov. 2009). - pp. 100871-100872

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/28/pdfs/BOE-A-2009-18972.pdf>

INVERSIONES

## Transporte

Ley 15/2009, de 11 de noviembre, del contrato de transporte terrestre de mercancías / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 273 (12 nov. 2009). - pp. 94903-94930

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/12/pdfs/BOE-A-2009-18004.pdf>

TRANSPORTE TERRESTRE

Ley 18/2009, de 23 de noviembre, por la que se modifica el texto articulado de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial, aprobado por el Real Decreto Legislativo 339/1990, de 2 de marzo, en materia sancionadora / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 283 (24 nov. 2009). - pp. 99594-99624

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/24/pdfs/BOE-A-2009-18732.pdf>

SEGURIDAD EN LAS CARRETERAS // TRAFICO

## Biología. Alimentos. Salud

Orden de 13 de octubre de 2009, de la Consejera del Departamento de Salud y Consumo por la que se desarrollan determinados aspectos del Decreto 131/2006, de 23 de mayo, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Reglamento sobre condiciones sanitarias en los establecimientos y actividades de comidas preparadas / ARAGÓN. Departamento de Salud y Consumo. - En: BOA. - N. 213 (3 nov. 2009). - pp. 25349-25355

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=449280104848>

CALIDAD DE LOS ALIMENTOS // CONDICIONES DE SALUD // RESTAURANTES

**Orden PRE/2833/2009, de 19 de octubre, por la que se modifica el anexo I del Real Decreto 1246/2008, de 18 de julio, por el que se regula el procedimiento de autorización, registro y farmacovigilancia de los medicamentos veterinarios fabricados industrialmente / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia.** - En: BOE. - N. 257 (24 oct. 2009). - pp. 88816-88858

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/10/24/pdfs/BOE-A-2009-16838.pdf>

MEDICAMENTOS

**Real Decreto 1591/2009, de 16 de octubre, por el que se regulan los productos sanitarios / ESPAÑA. Ministerio de Sanidad y Política Social.** - En: BOE. - N. 268 (6 nov. 2009). - pp. 92708-92778

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/06/pdfs/BOE-A-2009-17606.pdf>

MEDICAMENTOS

**Real Decreto 1669/2009, de 6 de noviembre, por el que se modifica la norma de etiquetado sobre propiedades nutritivas de los productos alimenticios, aprobada por el Real Decreto 930/1992, de 17 de julio / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia.** - En: BOE. - N. 269 (7 nov. 2009). - pp. 92956-92959

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/07/pdfs/BOE-A-2009-17652.pdf>

ALIMENTOS // ETIQUETADO // NUTRICION

## Empleo y relaciones laborales

**Ley 14/2009, de 11 de noviembre, por la que se regula el programa temporal de protección por desempleo e inserción / ESPAÑA. Jefatura del Estado.** - En: BOE. - N. 273 (12 nov. 2009). - pp. 94895-94902

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/12/pdfs/BOE-A-2009-18003.pdf>

DESEMPLEO // INSERCIÓN LABORAL

**Orden TIN/3084/2009, de 13 de noviembre, por la que se adoptan disposiciones para la aplicación y desarrollo de lo establecido en el Real Decreto 100/2009, de 6 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector de fabricación y componentes del calzado, curtidos y marroquinería a los cambios estructurales en el comercio mundial / ESPAÑA. Ministerio de Trabajo e Inmigración.** - En: BOE. - N. 278 (18 nov. 2009). - pp. 97915-97917

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/18/pdfs/BOE-A-2009-18356.pdf>

CONDICIONES DE TRABAJO // INDUSTRIA DEL CALZADO

**Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo "Igualdad en la Empresa" / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia.** - En: BOE. - N. 265 (31 nov. 2009). - pp. 91703-91712

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/03/pdfs/BOE-A-2009-17432.pdf>

EMPRESAS // IGUALDAD DE GÉNERO // IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**Real Decreto 1678/2009, de 13 de noviembre, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector del juguete a los cambios estructurales en el comercio mundial / ESPAÑA. Ministerio de Trabajo e Inmigración.** - En: BOE. - N. 288 (30 nov. 2009). - pp. 101196-101216

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/30/pdfs/BOE-A-2009-19037.pdf>

CONDICIONES DE TRABAJO // JUGUETES

**Real Decreto 1679/2009, de 13 de noviembre, por el que se establecen medidas para facilitar la adaptación laboral del sector del mueble a los cambios estructurales en el comercio mundial / ESPAÑA. Ministerio de Trabajo e Inmigración.** - En: BOE. - N. 288 (30 nov. 2009). - pp. 101217-101235

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/30/pdfs/BOE-A-2009-19038.pdf>

CONDICIONES DE TRABAJO // INDUSTRIA DEL MUEBLE

**Resolución de 12 de noviembre de 2009, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2010 / ESPAÑA. Ministerio de Trabajo e Inmigración.** - En: BOE. - N. 280 (20 nov. 2009). - pp. 98583-98584

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/20/pdfs/BOE-A-2009-18477.pdf>

ORDENAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO // PERIODOS DE DESCANSO

**Resolución de 29 de octubre de 2009, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo sobre modificación de determinadas disposiciones del Acuerdo estatal del sector del metal / ESPAÑA. Ministerio de Trabajo e Inmigración.** - En: BOE. - N. 273 (12 nov. 2009). - pp. 95138-95144

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/12/pdfs/BOE-A-2009-18064.pdf>

CONVENIOS COLECTIVOS // INDUSTRIA METALMECANICA

## Seguridad, salud e higiene en el trabajo

**Orden de 23 de octubre de 2009, del Departamento de Industria, Comercio y Turismo, por la que se modifican los anexos del Reglamento de las acreditaciones profesionales, la autorización de empresas y la acreditación de entidades de formación en materia de seguridad industrial, aprobado mediante Decreto 116/2003, de 3 de junio, del Gobierno de Aragón, en la especialidad de aparatos a presión, como consecuencia de variaciones en la legislación básica del Estado / ARAGÓN. Departamento de Industria, Comercio y Turismo.** - En: BOA. - N. 226 (20 nov. 2009). - pp. 27512-27541

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=460153634242>

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN

**Resolución de 21 de octubre de 2009, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se dictan instrucciones para la compensación de gastos de transporte en los casos de asistencia sanitaria derivada de riesgos profesionales y de comparecencias para la realización de exámenes o valoraciones médicas / ESPAÑA. Ministerio de Trabajo e Inmigración. -**

En: BOE. - N. 266 (4 nov.2009). - pp. 92315-92318

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/04/pdfs/BOE-A-2009-17495.pdf>

VIGILANCIA DE LA SALUD

## Medio ambiente

**Decreto Legislativo 1/2009, de 21 de julio, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley reguladora de los residuos / CATALUÑA. Comunidad Autónoma. -** En: BOE. - N. 262 (30 oct. 2009). - pp. 90534-90574

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/10/30/pdfs/BOE-A-2009-17181.pdf>

ADMINISTRACION DE RESIDUOS

**Real Decreto 1823/2009, de 27 de noviembre, por el que se regula la concesión directa de una subvención a las comunidades autónomas para la ejecución urgente de actuaciones para el cumplimiento de la legislación de vertederos, incluyendo la clausura de vertederos ilegales y la captación de biogás en vertederos, y otras actuaciones complementarias / ESPAÑA. Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino. -** En: BOE. - N. 287 (28 nov. 2009). - pp. 100877-100885

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/28/pdfs/BOE-A-2009-18974.pdf>

SUBVENCIONES // VERTEDEROS

## Formación. Educación

**Decreto 190/2009, de 3 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se regulan los Centros Integrados de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma de Aragón / ARAGÓN. Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, ARAGÓN. Departamento de Educación, Cultura y Deporte. -** En: BOA. - N. 223 (17 nov. 2009). - pp. 27137-27149

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=457415452929>

ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA // FORMACION PROFESIONAL

**Real Decreto 1629/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red y se fijan sus enseñanzas mínimas / ESPAÑA. Ministerio de Educación. -** En: BOE. - N. 278 (18 nov. 2009). - pp. 97846-97914

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/18/pdfs/BOE-A-2009-18355.pdf>

TITULOS UNIVERSITARIOS

**Real Decreto 1632/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Instalaciones de Telecomunicaciones y se fijan sus enseñanzas mínimas. / ESPAÑA. Ministerio de Educación.** - En: BOE. - N. 279 (19 nov. 2009). - pp. 98117-98180

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/19/pdfs/BOE-A-2009-18404.pdf>

FORMACION PROFESIONAL // TITULOS ACADEMICOS

**Real Decreto 1633/2009, de 30 de octubre, por el que se establece el título de Técnico en Producción Agroecológica y se fijan sus enseñanzas mínimas. / ESPAÑA. Ministerio de Educación.** - En: BOE. - N. 280 (20 nov. 2009). - pp. 98520-98582

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/20/pdfs/BOE-A-2009-18476.pdf>

FORMACION PROFESIONAL // TITULOS ACADEMICOS

**Real Decreto 1635/2009, de 30 de octubre, por el que se regulan la admisión de los alumnos en centros públicos y privados concertados, los requisitos que han de cumplir los centros que impartan el primer ciclo de la educación infantil y la atención al alumnado con necesidad específica de apoyo educativo en el ámbito de gestión del Ministerio de Educación / ESPAÑA. Ministerio de Educación.** - En: BOE. - N. 265 (3 nov. 2009). - pp. 91697-91702

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/03/pdfs/BOE-A-2009-17431.pdf>

ALUMNOS // ESTABLECIMIENTOS DE ENSEÑANZA

**Resolución de 28 de octubre de 2009, de la Secretaría General de Universidades, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros, de 9 de octubre de 2009, por el que se establece el carácter oficial de determinados títulos de Grado y su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos / ESPAÑA. Ministerio de Educación.** - En: BOE. - N. 284 (25 nov. 2009). - pp. 99928-99930

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/25/pdfs/BOE-A-2009-18787.pdf>

TITULOS UNIVERSITARIOS

## Internacional

**Ley 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del derecho de asilo y de la protección subsidiaria / ESPAÑA. Jefatura del Estado.** - En: BOE. - N. 263 (31 oct. 2009). - pp. 90860-90884

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/10/31/pdfs/BOE-A-2009-17242.pdf>

ASILO POLÍTICO

## Investigación. Comunicación. Documentación

**Real Decreto 1671/2009, de 6 de noviembre, por el que se desarrolla parcialmente la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los servicios públicos / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia.**  
- En: BOE. - N. 278 (18 nov. 2009). - pp. 97921-97948

Accesible en: <http://www.boe.es/boe/dias/2009/11/18/pdfs/BOE-A-2009-18358.pdf>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

**Resolución de 14 de octubre de 2009, del Director General de Organización Inspección y Servicios, por la que se procede a la incorporación en el Catálogo de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, el modelo correspondiente al Procedimiento 1098 Distribución Caudal Hereditario Procedimientos Abintestato a favor de la Comunidad Autónoma de Aragón del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo / ARAGÓN. Departamento de Presidencia.** - En: BOA. - N. 214 (4 nov. 2009). - pp. 25527

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=449849793737>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS

**Resolución de 14 de octubre de 2009, del Director General de Organización Inspección y Servicios, por la que se procede a publicar la relación de actualizaciones en el Catálogo de modelos normalizados de solicitudes dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón que se relacionan / ARAGÓN. Departamento de Presidencia.** - En: BOA. - N. 214 (4 nov. 2009). - pp. 25528

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=449850803737>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS

**Resolución de 22 de octubre de 2009, del Director General de Organización, Inspección y Servicios, por la que se procede a publicar la relación de actualizaciones en el Catálogo de modelos normalizados de solicitudes dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón que se relacionan / ARAGÓN. Departamento de Presidencia.** - En: BOA. - N. 218 (10 nov. 2009). - pp. 26057

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=452946761818>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS

**Resolución de 28 de octubre de 2009, del Director General de Organización Inspección y Servicios, por la que se procede a publicar la relación de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones que se incorporan al Catálogo de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón / ARAGÓN. Departamento de Presidencia.** - En: BOA. - N. 225 (19 nov. 2009). - pp. 27462

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=459218481414>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS

**Resolución de 4 de noviembre de 2009, del Director General de Organización Inspección y Servicios, por la que se procede a publicar la relación de actualizaciones en el Catálogo de modelos normalizados de solicitudes dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón que se relacionan / ARAGÓN. Departamento de Presidencia. - En: BOA. - N. 228 (24 nov. 2009). - pp. 27726**

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=461848380202>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS

**Resolución de 4 de noviembre de 2009, del Director General de Organización Inspección y Servicios, por la que se procede a publicar la relación de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones que se incorporan al Catálogo de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón / ARAGÓN. Departamento de Presidencia. - En: BOA. - N. 228 (24 nov. 2009). - pp. 27727**

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=461849390202>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS

**Resolución de 8 de octubre de 2009, del Director General de Organización, Inspección y Servicios, por la que se procede a publicar la relación de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones que se incorporan al Catálogo de modelos normalizados de solicitudes y comunicaciones dirigidas a la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón / ARAGÓN. Departamento de Presidencia. - En: BOA. - N. 209 (27 oct. 2009). - pp. 25067**

Accesible en: <http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/BOAE/BRSCGI?CMD=VEROBJ&MLKOB=445837472020>

ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA // CATALOGOS